

**Отчет по 1 и 2 этапам апробации типовой методики
мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей
в субъекте Российской Федерации – Белгородская область**

Белгород, 2022

Содержание

1. Общие сведения об исполнителях	3
2. Формирование выборочной совокупности	3
3. Формирование списков респондентов.....	7
4. Информирование респондентов	8
5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона.....	8
6. Общая информация об опросе.....	11
7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга	13
8. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий».....	101

1. Общие сведения об исполнителях

Таблица 1 – Общие сведения об исполнителях

Ответственная организация / структурное подразделение			
Орган власти, исполняющий функции учредителя организации/ структурного подразделения	Организация/ структурное подразделение	Адрес сайта организации/ структурного подразделения	Адрес электронной почты организации/ структурного подразделения
Министерство образования Белгородской области	Автономная некоммерческая организация «Центр опережающей профессиональной подготовки» (АНО «ЦОПП»)	www.цопп31.pф	corp31@yandex.ru
Ответственный исполнитель в организации / структурном подразделении			
Фамилия, имя, отчество	Должность	Адрес электронной почты	Телефон
Козлова Оксана Владимировна	Начальник отдела оценки и развития компетенций и квалификаций АНО «ЦОПП»	oksanakozlova-rark@yandex.ru	+79155688362
Коргун Ольга Владимировна	Заместитель начальника отдела оценки и развития компетенций и квалификаций АНО «ЦОПП»	korgunolga90@rambler.ru	+79511517748
Быстрицкая Виктория Александровна	Консультант отдела оценки и развития компетенций и квалификаций АНО «ЦОПП»	vika.bystr@yandex.ru	+79511591507

2. Формирование выборочной совокупности

Таблица 2.1 – Характеристики генеральной совокупности

Количество организаций и доли		Источники информации		Примечание / проблемы
Федеральные статданные	27 528 (100%)	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58109	Расхождений федеральных и региональных статданных, при формировании выборочной совокупности не выявлено

Региональные статданные	27 528 (100%) из них:	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области	https://belg.gks.ru/search?q=%D0%9A%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE+%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B9+%D0%BF%D0%BE+%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%BC+%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9+%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8	
Крупные и средние организации	557 (2%)	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58026	В статданных количество крупных и средних организаций не разделено на отдельные типы
Малые и микро организации	26 971 (98%)	ЕМИСС	https://www.fedstat.ru/indicator/58109	Рассчитано исходя из разницы общего количества организаций и количества крупных и средних организаций

Вывод: при проведении исследования в соответствии с установленными характеристиками генеральной совокупности 98% единиц исследования составят малые и микро организации региона, с малым количеством наименований профессий в штатном расписании, предоставляющие малое количество вакансий. Доля крупных и средних организаций, являющихся основными работодателями региона, составляет 2%. На основании изученных документов социально-экономического развития региона, с учетом степени значимости и участия микро организаций, малых организаций, крупных и средних организаций в социально-экономическом развитии региона определена доля малых и микро организаций в выборочной совокупности в размере 10%.

Таблица 2.2 – Анализ документов социально-экономического развития

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Ссылка на размещение	Цель использования
1	Постановление Правительства Белгородской области от 25 января 2010 г. № 27-пп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Белгородской области до 2025 года» (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.09.2010 № 299-пп, от 25.07.2011 № 271-пп, от 24.12.2012 № 590-пп, от 03.06.2013 № 206-пп,	Сайт министерства экономического развития и промышленности Белгородской области, режим доступа: http://minecprom.ru/deyatelnost-old/innovations/gos-poddinov-deyatelnosti/regionalnoe-zakonodatelstvo/	Информация использовалась для определения оптимального процента участия в анкетировании малых и микро организаций (10%)

	от 12.05.2015 № 192-пп, от 25.04.2016 № 122-пп, от 25.03.2019 № 128-пп)		
--	---	--	--

Для формирования выборочной совокупности выбраны следующие квотные признаки:

- вид экономической деятельности организации (21 слой – по разделам ОКВЭД 2, в наличии в регионе – 19);

- типы организаций по средней численности работников за предшествующий календарный год (1 группа - крупные и средние организации, 2 группа - малые и микро организации).

Общий объем выборочной совокупности определен в размере 317 организаций. Распределение подлежащих опросу организаций между классами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 2.3.

Таблица 2.3 – Распределение подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций

Раздел ОКВЭД2	Общее количество организаций по статистическим данным			Количество организаций после анализа документов			Доля организаций от общего количества (1906), %			Количество организаций при размере выборочной совокупности, 317		
	Крупные и средние	Малые и микро	Всего	Крупные и средние	Малые и микро, 5%	Всего	Крупные и средние	Малые и микро	Всего	Крупные и средние	Малые и микро	Всего
Раздел А	112	838	950	112	42	154	5,9	2,2	8,1	19	7	26
Раздел В	8	41	49	8	2	10	0,4	0,1	0,5	1	0	2
Раздел С	160	2360	2520	160	118	278	8,4	6,2	14,6	27	20	46
Раздел D	28	67	95	28	3	31	1,5	0,2	1,6	5	1	5
Раздел E	8	123	131	8	6	14	0,4	0,3	0,7	1	1	2
Раздел F	39	3431	3470	39	172	211	2,0	9,0	11,0	6	29	35
Раздел G	77	7261	7338	77	363	440	4,0	19,1	23,1	13	60	73
Раздел H	25	1903	1928	25	95	120	1,3	5,0	6,3	4	16	20
Раздел I	7	446	453	7	22	29	0,4	1,2	1,5	1	4	5
Раздел J	9	661	670	9	33	42	0,5	1,7	2,2	1	5	7
Раздел K	0	364	364	0	18	18	0,0	1,0	1,0	0	3	3
Раздел L	10	1576	1586	10	79	89	0,5	4,1	4,7	2	13	15
Раздел M	21	1831	1852	21	92	113	1,1	4,8	5,9	3	15	19
Раздел N	10	852	862	10	43	53	0,5	2,2	2,8	2	7	9
Раздел O	0	971	971	0	49	49	0,0	2,5	2,5	0	8	8
Раздел P	17	1358	1375	17	68	85	0,9	3,6	4,5	3	11	14
Раздел Q	11	632	643	11	32	43	0,6	1,7	2,2	2	5	7
Раздел R	7	565	572	7	28	35	0,4	1,5	1,8	1	5	6
Раздел S	8	1691	1699	8	85	93	0,4	4,4	4,9	1	14	15
Раздел T	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
Раздел U	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0
Итого	557	26971	27528	557	1349	1906	29,2	70,8	100,0	93	224	317

3. Формирование списков респондентов

Составление списка респондентов осуществлялось по следующим параметрам:

- Наименование организации,
- ИНН организации,
- Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2),
- Среднесписочная численность работников,
- Месторасположение организации,
- E-mail организации,
- Контакты (ФИО, телефон) приемной,
- Контакты (ФИО, телефон) службы управления персоналом.

Таблица 3 – Источники формирования списков респондентов

№ п/п	Наименование источника информации	Ссылка на размещение	Цель использования	Проблемы
1	Постановление Губернатора Белгородской области от 02 июля 2020 года № 84 «Об утверждении перечня системообразующих организаций экономики Белгородской области»	https://belregion.ru/documents	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)	Нет контактных данных по организациям: E-mail, телефон
2	Система СПАРК (Информационная группа Интерфакс)	https://spark-interfax.ru/map/belgorodskaya-oblast	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)	Нет контактных данных по организациям: E-mail, телефон
3	Проверка и анализ российских юридических лиц и предпринимателей	https://www.rusprofile.ru/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), среднесписочная численность работников, месторасположение организации, статус	Нет контактных данных по организациям: E-mail, телефон
4	Каталог организаций - List- Org	https://www.list-org.com/	Информация по организациям: Наименование, ИНН, основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2), среднесписочная численность работников, наименование региона, муниципального образования, где организация	У некоторых организаций не указаны контактные данные: E-mail, телефон

			осуществляет деятельность, E-mail, телефон, статус	
--	--	--	--	--

4. Информирование респондентов

Таблица 4 – Перечень мероприятия по информированию респондентов

№ п/п	Перечень информационных писем	Ссылка на размещение/ количество адресатов
1	Письмо руководителям органов исполнительной власти Белгородской области от 01.06.2022 г. № 17-09/14/1943 «О проведении опроса»	Приложение/7 адресатов
2	Письмо главам администраций муниципальных районов и городских округов Белгородской области от 01.06.2022 г. № 17-09/14/1941 «О проведении опроса»	Приложение/22 адресата
3	Письмо руководителям объединений, ассоциаций и союзов работодателей Белгородской области от 01.06.2022 г. № 17-09/14/1942 «О проведении опроса»	Приложение/5 адресатов
4	Письмо руководителям профессиональных образовательных организаций Белгородской области от 27.05.2022 г. № 314 «О представлении информации»	Приложение/33 адресата
№ п/п	Перечень сообщений на сайтах региональных органов власти и организаций	Ссылка на размещение
1	Сайт ОГБУ «Белгородский региональный ресурсный инновационный центр»	https://brric31.ru/news/opredelenie-vostrebovannyh-professij-rabochih-i-do/
2	Сайт АНО «ЦОПП» Белгородской области	https://p31.цопп.рф/blog/52
№ п/п	Перечень сообщений и видео сюжетов региональных средств массовой информации	Ссылка на размещение
1	-	-
№ п/п	Перечень сообщений в социальных сетях	Ссылка на размещение
1	АНО «ЦОПП» Белгородской области публикации – Telegram «Опрос для организаций»	https://t.me/copp31bel/72
2	АНО «ЦОПП» Белгородской области публикации – ВКонтакте «Опрос для организаций»	https://vk.com/copp31?w=wall-166594533_675
№ п/п	Перечень мероприятий с участием работодателей, на которых осуществлялось информирование	Ссылка на размещение/ количество мероприятий
1	-	-

5. Контроль и ремонт выборочной совокупности, первичная обработка данных массового опроса респондентов региона

Выявлены смещения распределения признаков (квот), по которым выборочная совокупность должна соответствовать генеральной совокупности:

- проанализирован общий объем опрошенных организаций, их распределение по разделам ОКВЭД2 и по размерам организаций,
- произведено сравнение с планом выборочной совокупности, представленном в таблице 2.3,
- определено расхождение в количестве между планируемыми и фактическими объемами.

Осуществлена коррекция выборочной совокупности (формирование повторной выборки с учетом рекомендаций по минимально допустимому объёму – 300 организаций, оптимальному объёму – 500 организаций).

Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом детализированного распределения подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций представлено в таблице 5.

Произведена коррекция распределения признаков (квот) выборочной совокупности:

- доопрошены респонденты организаций, которые представлены в недостаточном количестве,

- удалена часть ответов респондентов организаций, которые представлены в избыточном объеме,

- произведен логический контроль ответов, коррекция наименований профессий рабочих и должностей служащих, коррекция резко выделяющихся ответов, коррекция и восстановление пропущенных ответов.

При несоответствии качественных анкет параметрам выборочной совокупности (коэффициент взвешивания не равен 1) было произведено взвешивание данных по рассчитанным коэффициентам по следующим квотным признакам:

- «Раздел ОКВЭД2» + «Тип организации по численности».

Таблица 5 – Распределение принявших участие в опросе организаций с учетом детализированного распределения подлежащих опросу организаций между разделами ОКВЭД2 и по размеру организаций

Раздел ОКВЭД2	Доля организаций от общего количества (1906), %			Количество организаций при размере выборочной совокупности 317			Доля организаций при размере выборочной совокупности 317, %			Коэффициент взвешивания
	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	Крупные и средние	Малые и микро	Итого	
Раздел А	5,9	2,2	8,1	18	14	32	5,7	4,4	10,1	0,8
Раздел В	0,4	0,1	0,5	3	0	3	0,9	0,0	0,9	0,6
Раздел С	8,4	6,2	14,6	20	20	40	6,3	6,3	12,6	1,2
Раздел D	1,5	0,2	1,6	5	8	13	1,6	2,5	4,1	0,4
Раздел E	0,4	0,3	0,7	6	2	8	1,9	0,6	2,5	0,3
Раздел F	2,0	9,0	11,0	9	5	14	2,8	1,6	4,4	2,5
Раздел G	4,0	19,1	23,1	6	9	15	1,9	2,8	4,7	4,9
Раздел H	1,3	5,0	6,3	4	7	11	1,3	2,2	3,5	1,8
Раздел I	0,4	1,2	1,5	0	3	3	0,0	0,9	0,9	1,6
Раздел J	0,5	1,7	2,2	3	4	7	0,9	1,3	2,2	1,0
Раздел K	0,0	1,0	1,0	2	0	2	0,6	0,0	0,6	1,5
Раздел L	0,5	4,1	4,7	3	11	14	0,9	3,5	4,4	1,1
Раздел M	1,1	4,8	5,9	4	14	18	1,3	4,4	5,7	1,0
Раздел N	0,5	2,2	2,8	2	2	4	0,6	0,6	1,3	2,2
Раздел O	0,0	2,5	2,5	5	26	31	1,6	8,2	9,8	0,3
Раздел P	0,9	3,6	4,5	1	20	21	0,3	6,3	6,6	0,7
Раздел Q	0,6	1,7	2,2	16	10	26	5,0	3,2	8,2	0,3
Раздел R	0,4	1,5	1,8	6	45	51	1,9	14,2	16,1	0,1
Раздел S	0,4	4,4	4,9	0	4	4	0,0	1,3	1,3	3,8
Раздел T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Раздел U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	29,2	70,8	100,0	113	204	317	35,6	64,4	100,0	1,00

6. Общая информация об опросе (раздел I анкеты)

Таблица 6.1 – Информация о количестве участников опроса и результатах модерации анкет

№ п/п	Сведения о количестве участников и модерации анкет	Количество участников	Доля, %
1	2	3	
1	Приняли участие в опросе	727	100
2	Представили некачественные анкеты	410	56,40
3	Представили качественные анкеты	317	43,60

Вывод: причиной некачественного заполнения анкет предположительно может быть недостаточный уровень информированности принимавших участие в опросе сотрудников предприятий/организаций о потребностях предприятия/организации в востребованных профессиях рабочих и должностей, а также возможности применения результатов опроса для формирования дальнейшей кадровой политики предприятия/ организации.

Таблица 6.2 – Информация о форме собственности организаций, принявших участие в опросе

№ п/п	Форма собственности организаций	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Частная собственность, ОКФС 16	205	64,8
2	Муниципальная собственность, ОКФС 14	38	12,0
3	Собственность субъектов РФ, ОКФС 13	24	7,6
4	Государственная собственность, ОКФС 11	15	4,7
5	Федеральная собственность, ОКФС 12	13	4,0
6	Собственность потребительской кооперации, ОКФС 19	10	3,1
7	Собственность общественных объединений, ОКФС 53	4	1,2
8	Иная смешанная российская собственность, ОКФС 49	3	0,8
9	Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности, ОКФС 41	2	0,6
10	Собственность иностранных юридических лиц, ОКФС 23	1	0,4
11	Совместная частная и иностранная собственность, ОКФС 34	1	0,4
12	Собственность российских граждан, постоянно проживающих за границей, ОКФС 18	1	0,4
	Итого	317	100

Вывод: наибольшее количество качественных анкет представлено организациями, имеющими частную форму собственности – 205 анкет, что составило 64,8% от общей численности качественных анкет. Вторые по численности организации, имеющие муниципальную форму собственности – 38 анкет (12% от общего числа качественных анкет). Организации, находящиеся в собственности субъектов РФ, государственной и федеральной

собственности в совокупности представили 52 анкеты, что составило 16,4% от общего количества качественных анкет.

Таблица 6.3 – Информация о сфере деятельности организаций по основному коду ОКВЭД 2, принявших участие в опросе

№ п/п	Код по ОКВЭД 2	Наименование раздела ОКВЭД 2	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	4	
1	Раздел G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	73	23,1
2	Раздел С	Обрабатывающие производства	46	14,6
3	Раздел F	Строительство	35	11,1
4	Раздел А	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	26	8,1
5	Раздел H	Транспортировка и хранение	20	6,3
6	Раздел M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	18	5,7
7	Раздел L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	15	4,9
8	Раздел S	Предоставление прочих видов услуг	15	4,9
9	Раздел P	Образование	14	4,5
10	Раздел N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	9	2,8
11	Раздел O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	8	2,5
12	Раздел Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	7	2,2
13	Раздел J	Деятельность в области информации и связи	7	2,2
14	Раздел R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	6	1,9
15	Раздел D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	5	1,6
16	Раздел I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	5	1,5
17	Раздел K	Деятельность финансовая и страховая	3	1,0
18	Раздел E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2	0,7
19	Раздел B	Добыча полезных ископаемых	2	0,7
		Итого	317	100

Вывод: наибольшую активность при участии в опросе и предоставлении качественных анкет проявили предприятия сфер оптовой и розничной торговли, а также ремонта автотранспортных средств – 73 анкеты (23,1% от

общего числа качественных анкет). Также активность проявили представители обрабатывающих производств (46 анкет (14,6%)), строительной сферы (35 анкет (11,1%)), сельского и лесного хозяйства (26 анкет (8,1%)).

Таблица 6.4 – Информация о типах организаций по среднесписочной численности работников, принявших участие в опросе

№ п/п	Типы организаций по среднесписочной численности работников	Количество организаций	Доля, %
1	2	3	
1	Малые предприятия (от 15 до 100)	134	42,1
2	Крупные предприятия (>250)	67	21,3
3	Средние предприятия (100 до 250)	59	18,7
4	Микро предприятия (>15)	57	17,8
	Итого	317	100

Вывод: ожидаемо проявили максимальную активность при участии в опросе малые организации (134 анкеты, что составило 42,1% от общего числа качественных анкет), составившие 98% единиц исследования региона. Являющиеся основными работодателями региона крупные предприятия стали вторыми по степени активности участниками опроса (67 анкет, что составило 21,3% от общего числа качественных анкет), что свидетельствует об их высокой инновационной активности.

Таблица 6.5 – Информация о включении организаций, принявших участие в опросе, в перечни системообразующих организаций

№ п/п	Наименование перечней системообразующих организаций	Включены		Не включены	
		Количество организаций	Доля, %	Количество организаций	Доля, %
1	2	3		4	
1	Перечень системообразующих организаций российской экономики (федеральный перечень)	26	8,2	121	38,2
2	Перечень системообразующих организаций, имеющих региональное и (или) муниципальное значение (региональный перечень)	91	28,7	185	58,4

7. Анализ результатов массового опроса респондентов региона по показателям мониторинга

Массовый опрос респондентов проводился по наименованиям профессий рабочих и должностей, используемых в системе трудовых отношений, по следующим показателям востребованности профессий рабочих и должностей:

- а) востребованность по численности и вакансиям,

- б) востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности,
- в) востребованность по потребности в обучении и переподготовке,
- г) востребованность по потребности в развитии компетенций,
- д) востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников,
- е) востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями,
- ё) востребованность по отдельным формам занятости работников,
- ж) востребованность при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов;
- з) востребованность в условиях экономических санкций.

Показатель «Востребованность по численности и вакансиям»
(раздел II анкеты)

Таблица 7.1 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	7	0,64	2365	6,20
2.	Водитель автомобиля	36	3,30	2295	6,02
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	17	1,56	1686	4,42
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8	0,73	1677	4,40
5.	Медицинская сестра	10	0,92	1076	2,82
6.	Водитель автомобиля грузового	15	1,37	979	2,57
7.	Инженер	10	0,92	891	2,34
8.	Слесарь-ремонтник	19	1,74	742	1,95
9.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	4	0,37	637	1,67
10.	Машинист насосных установок	2	0,18	631	1,66
11.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	0,18	572	1,50
12.	Электрогазосварщик	7	0,64	534	1,40
13.	Специалист	11	1,01	532	1,40
14.	Мастер	4	0,37	526	1,38

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
15.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	3	0,27	501	1,31
16.	Машинист крана (крановщик)	5	0,46	479	1,26
17.	Оператор котельной	11	1,01	476	1,25
18.	Врач	4	0,37	457	1,20
19.	Водитель автобуса	6	0,55	434	1,14
20.	Главный специалист	13	1,19	397	1,04
21.	Слесарь по сборке металлоконструкций	4	0,37	396	1,04
22.	Укладчик-упаковщик	3	0,27	389	1,02
23.	Оператор машинного доения	10	0,92	366	0,96
24.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	5	0,46	363	0,95
25.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	4	0,37	327	0,86
26.	Водитель-экспедитор	2	0,18	326	0,86
27.	Дорожный рабочий	5	0,46	325	0,85
28.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	1	0,09	305	0,80
29.	Жиловщик мяса и субпродуктов	2	0,18	298	0,78
30.	Слесарь механосборочных работ	5	0,46	278	0,73
31.	Машинист экскаватора	2	0,18	272	0,71
32.	Ветеринарный врач	9	0,82	264	0,69
33.	Слесарь-электрик	3	0,27	252	0,66
34.	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	3	0,27	250	0,66
35.	Проходчик	1	0,09	232	0,61
36.	Обвальщик мяса	2	0,18	228	0,60
37.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	3	0,27	210	0,55
38.	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	2	0,18	200	0,52
39.	Артист оркестра	1	0,09	199	0,52
40.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	9	0,82	190	0,50

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
41.	Медицинская сестра палатная (постовая)	4	0,37	182	0,48
42.	Изготовитель изделий из шлифовальной шкурки	1	0,09	180	0,47
43.	Контролер газового хозяйства	1	0,09	178	0,47
44.	Методист	14	1,28	178	0,47
45.	Рабочий зеленого строительства	1	0,09	178	0,47
46.	Машинист конвейера	1	0,09	175	0,46
47.	Помощник машиниста тягового агрегата	1	0,09	175	0,46
48.	Боец скота	2	0,18	173	0,45
49.	Электросварщик ручной сварки	4	0,37	172	0,45
50.	Библиотекарь	5	0,46	171	0,45
51.	Монтер пути	1	0,09	169	0,44
52.	Учитель	5	0,46	169	0,44
53.	Машинист тягового агрегата	1	0,09	165	0,43
54.	Крепильщик	1	0,09	163	0,43
55.	Котельщик	1	0,09	161	0,42
56.	Диспетчер оперативно-диспетчерской группы, службы	1	0,09	157	0,41
57.	Лаборант химического анализа	6	0,55	155	0,41
58.	Ведущий специалист	7	0,64	152	0,40
59.	Санитар / Санитарка	6	0,55	148	0,39
60.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,18	136	0,36
61.	Машинист электровоза шахтного	1	0,09	135	0,35
62.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1	0,09	133	0,35
63.	Аппаратчик рафинации жиров и масел	1	0,09	132	0,35
64.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	6	0,55	132	0,35
65.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	1	0,09	127	0,33
66.	Доцент	1	0,09	120	0,31
67.	Швея (по операциям)	1	0,09	119	0,31

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
68.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2	0,18	118	0,31
69.	Сервисный инженер	2	0,18	117	0,31
70.	Воспитатель	8	0,73	113	0,30
71.	Слесарь по ремонту оборудования	1	0,09	110	0,29
72.	Машинист автовышки и автогидроподъемника	1	0,09	109	0,29
73.	Художественный руководитель	10	0,92	108	0,28
74.	Бетонщик	3	0,27	107	0,28
75.	Станочник широкого профиля	1	0,09	107	0,28
76.	Аккомпаниатор	14	1,28	105	0,28
77.	Рабочий по уходу за животными	3	0,27	105	0,28
78.	Оператор станков с числовым программным управлением	3	0,27	104	0,27
79.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	0,18	104	0,27
80.	Директор (заведующий) клуба	3	0,27	102	0,27
81.	Механизатор	3	0,27	102	0,27
82.	Аппаратчик обработки зерна	1	0,09	100	0,26
83.	Аппаратчик синтеза	1	0,09	100	0,26
84.	Электромонтер	3	0,27	97	0,25
85.	Социальный работник	2	0,18	96	0,25
86.	Машинист насосной установки	1	0,09	95	0,25
87.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1	0,09	91	0,24
88.	Водитель мусоровоза	1	0,09	88	0,23
89.	Сборщик отходов	1	0,09	88	0,23
90.	Животновод	3	0,27	86	0,23
91.	Артист духового оркестра	4	0,37	85	0,22
92.	Транспортировщик	2	0,18	84	0,22
93.	Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	1	0,09	84	0,22
94.	Артист хора	2	0,18	83	0,22
95.	Педагог дополнительного образования	4	0,37	82	0,22

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
96.	Дезинфектор	1	0,09	76	0,20
97.	Слесарь	2	0,18	75	0,20
98.	Тракторист	4	0,37	75	0,20
99.	Хормейстер	15	1,37	75	0,20
100.	Инженер-проектировщик	5	0,46	74	0,19
101.	Машинист буровой установки	1	0,09	74	0,19
102.	Руководитель кружка	10	0,92	73	0,19
103.	Консультант	3	0,27	72	0,19
104.	Повар	9	0,82	72	0,19
105.	Слесарь по ремонту котельного оборудования	3	0,27	70	0,18
106.	Начальник отдела	7	0,64	68	0,18
107.	Сортировщик ТКО цеха обезвреживания	1	0,09	68	0,18
108.	Универсальный специалист связи	1	0,09	67	0,18
109.	Продавец	2	0,18	65	0,17
110.	Артист балета	3	0,27	64	0,17
111.	Директор	18	1,65	64	0,17
112.	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2	0,18	64	0,17
113.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	1	0,09	64	0,17
114.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6	0,55	64	0,17
115.	Артист-вокалист (солист)	4	0,37	62	0,16
116.	Бухгалтер	10	0,92	62	0,16
117.	экономист	5	0,46	61	0,16
118.	Агроном отделения (бригады, сельскохозяйственного участка, фермы, цеха)	1	0,09	60	0,16
119.	Рабочий производственного цеха	1	0,09	60	0,16
120.	Фельдшер-лаборант	2	0,18	60	0,16
121.	Газорезчик	2	0,18	59	0,15
122.	Инженер-конструктор	4	0,37	59	0,15
123.	Оператор станков с программным управлением	2	0,18	57	0,15
124.	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций	1	0,09	57	0,15

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций, включает 453 (100%)

наименований. ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых занято наибольшее количество работников организаций: водитель автомобиля, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, медицинская сестра, водитель автомобиля грузового, инженер, слесарь-ремонтник, врач, водитель-экспедитор, ветеринарный врач.

Массовую занятость, наличие большого количества вакансий по профессиям рабочих и должностям, к которым при приеме на работу не предъявляются требования по наличию профессионального образования: оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, слесарь аварийно-восстановительных работ, машинист насосных установок, оператор линии в производстве пищевой продукции, электрогазосварщик, грузчик, наладчик оборудования в производстве пищевой продукции.

Открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям имеются в 202 (63,7%) организациях, принявших участие в опросе. Ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 46 (14,5%) организациях. Ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в 9 (2,8%) организациях. Отдельные профессии/должности, которые исчезнут в ближайшие 1-3 года имеются в 3 (0,9%) организациях.

Таблица 7.2 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	4	0,87	445	11,20
2.	Водитель автомобиля	15	3,23	289	7,2
3.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	3	0,65	174	4,4
4.	Слесарь-ремонтник	10	2,16	164	4,1
5.	Машинист насосных установок	2	0,43	148	3,7
6.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	13	2,80	139	3,5
7.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1	0,22	91	2,3
8.	Водитель мусоровоза	1	0,22	88	2,2

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
9.	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	2	0,43	86	2,2
10.	Укладчик-упаковщик	2	0,43	84	2,1
11.	Швея (по операциям)	1	0,22	81	2,0
12.	Слесарь-электрик	4	0,86	68	1,7
13.	Главный специалист	2	0,43	59	1,5
14.	Водитель автомобиля грузового	8	1,72	58	1,5
15.	Рабочий зеленого строительства	1	0,22	51	1,3
16.	Тракторист	1	0,22	51	1,3
17.	Инженер	3	0,65	49	1,2
18.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	0,43	49	1,2
19.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	1,51	42	1,1
20.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	0,43	41	1,0
21.	Дорожный рабочий	4	0,86	40	1,0
22.	Газоэлектросварщик	1	0,22	40	1,0
23.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,22	40	1,0
24.	Токарь	4	0,86	39	1,0
25.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	2	0,43	38	1,0
26.	водители грузовых автомобилей	1	0,22	38	1,0
27.	Секретарь судебного заседания	1	0,22	34	0,9
28.	Боец скота	3	0,65	33	0,8
29.	Водитель автобуса	2	0,43	33	0,8
30.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5	1,08	31	0,8
31.	Машинист крана (крановщик)	1	0,22	31	0,8
32.	Ветеринарный врач	7	1,51	27	0,7
33.	Оператор машинного доения	7	1,51	26	0,7
34.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,43	26	0,7
35.	Врач-патологоанатом	1	0,22	25	0,6
36.	Оператор котельной	3	0,65	24	0,6

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
37.	Электрогазосварщик	3	0,65	24	0,6
38.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	2	0,43	24	0,6
39.	Дезинфектор	1	0,22	22	0,6
40.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	1	0,22	22	0,6
41.	Инженер-проектировщик	3	0,65	21	0,5
42.	Техник	2	0,43	21	0,5
43.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	2	0,43	20	0,5
44.	Сталевар электропечи	2	0,43	20	0,5
45.	Водитель	1	0,22	20	0,5
46.	Машинист-наладчик	1	0,22	19	0,5
47.	Бетонщик	3	0,65	17	0,4
48.	Специалист	3	0,65	17	0,4
49.	Аппаратчик синтеза	1	0,22	15	0,4
50.	Горнорабочий подземный	1	0,22	15	0,4
51.	Крепильщик	1	0,22	15	0,4
52.	Слесарь-механик	1	0,22	15	0,4
53.	Ткач	1	0,22	15	0,4
54.	Тракторист	4	0,86	12	0,3
55.	Повар	3	0,65	12	0,3
56.	горничная	2	0,43	12	0,3
57.	Оператор станков с программным управлением	1	0,22	12	0,3
58.	Художественный руководитель	5	1,08	11	0,3
59.	Артист оркестра	1	0,22	11	0,3
60.	Инженер-конструктор	1	0,22	11	0,3
61.	Обрубщик	1	0,22	11	0,3
62.	Механизатор	2	0,43	10	0,3
63.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	2	0,43	10	0,3
64.	Агроном	1	0,22	10	0,3
65.	Арматурщик	1	0,22	10	0,3
66.	Бурильщик шпуров	1	0,22	10	0,3
67.	Взрывник	1	0,22	10	0,3
68.	врачи	1	0,22	10	0,3
69.	Машинист буровой установки	1	0,22	10	0,3

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
70.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	1	0,22	10	0,3
71.	Монтер пути	1	0,22	10	0,3
72.	Слесарь	1	0,22	10	0,3
73.	Слесарь по сборке металлоконструкций	1	0,22	10	0,3
74.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	1	0,22	10	0,3

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях, включает 280 (100%) наименований. ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым открыто наибольшее количество вакансий в организациях: электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, секретарь судебного заседания, ветеринарный врач, врач-патологоанатом, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, инженер-проектировщик, водители, сталевар электропечи, слесарь-механик, ткач.

Численность работников увеличится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Горничная
Животновод
Инженер-конструктор
Инженер-проектировщик
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
Оператор машинного доения
Оператор станков с программным управлением
Слесарь механосборочных работ
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед
Художественный руководитель
Швея

Численность работников уменьшится в ближайшие 1-3 года по следующим профессиям рабочих и должностям:

Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
Контролер контрольно-пропускного пункта
Водитель автомобиля легкового
Агроном
Медицинская сестра
Помощник врача-эпидемиолога

Помощник врача по общей гигиене
 Врач-бактериолог
 Преподаватель специальных дисциплин
 Бухгалтер
 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
 Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)
 Лаборант

Вывод: Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по численности и вакансиям позволил также выявить организации региона, в штате которых есть вакансии и предполагается увеличение, уменьшение численности работников, что в свою очередь позволяет определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО – ускоренную подготовку кадров, трудоустройство выпускников, незанятых и др.

Показатель «Востребованность по изменениям в содержании профессиональной деятельности»
 (раздел III анкеты)

Таблица 7.4 – Перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	3	0,40	2135	9,94
2.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	15	2,00	1582	7,37
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11	1,47	1303	6,07
4.	Водитель автомобиля	15	2,00	1002	4,67
5.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	3	0,40	588	2,74
6.	Машинист насосных установок	2	0,27	526	2,45
7.	медицинские сестры	1	0,13	494	2,30
8.	Водитель автобуса	2	0,27	453	2,11
9.	Слесарь-ремонтник	7	0,93	385	1,79
10.	Укладчик-упаковщик	2	0,27	378	1,76
11.	Слесарь механосборочных работ	4	0,53	314	1,46
12.	Оператор машинного доения	8	1,07	289	1,35

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
13.	Жиловщик мяса и субпродуктов	2	0,27	279	1,30
14.	Водитель автомобиля грузового	7	0,93	271	1,26
15.	Станочник широкого профиля	1	0,13	225	1,05
16.	Медицинская сестра палатная (постовая)	2	0,27	223	1,04
17.	Артист оркестра	1	0,13	210	0,98
18.	Водитель	4	0,53	200	0,93
19.	рабочий зеленого строительства	1	0,13	200	0,93
20.	оператор котельной	5	0,67	192	0,89
21.	Обвальщик мяса	1	0,13	190	0,88
22.	Изготовитель изделий из шлифовальной шкурки	1	0,13	180	0,84
23.	Контролер газового хозяйства	1	0,13	178	0,83
24.	Монтер пути	1	0,13	170	0,79
25.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	4	0,53	168	0,78
26.	Боец скота	2	0,27	167	0,78
27.	Главный специалист	9	1,20	150	0,70
28.	Швея (по операциям)	1	0,13	150	0,70
29.	Токарь	5	0,67	148	0,69
30.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2	0,27	138	0,64
31.	Врач	1	0,13	138	0,64
32.	Ветеринарный врач	11	1,47	137	0,64
33.	Слесарь по ремонту оборудования	3	0,40	133	0,62
34.	Оператор отрасли свиноводства	1	0,13	133	0,62
35.	Аппаратчик рафинации жиров и масел	1	0,13	132	0,61
36.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	9	1,20	131	0,61
37.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	4	0,53	131	0,61
38.	доцент	1	0,13	123	0,57
39.	Оператор поточно-автоматической линии пищевого производства	1	0,13	122	0,57

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Планируемая численность (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
40.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	0,13	116	0,54
41.	Учитель	5	0,67	114	0,53
42.	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	2	0,27	113	0,53
43.	агроном	3	0,40	107	0,50
44.	Оператор станков с числовым программным управлением	2	0,27	105	0,49
45.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	5	0,67	101	0,47
46.	Инженер по ремонту	2	0,27	101	0,47
47.	Животновод	3	0,40	100	0,47
48.	Аппаратчик синтеза	1	0,13	100	0,47
49.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1	0,13	100	0,47
50.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,13	100	0,47

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года, включает 454 (100%) наименований. ТОП-10 профессий рабочих и должностей, которые будут иметь ключевое значение для производственных процессов организаций в ближайшие 1–3 года:

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
 Водитель автомобиля
 Слесарь аварийно-восстановительных работ
 Машинист насосных установок
 Медицинские сестры
 Водитель автобуса
 Слесарь-ремонтник
 Укладчик-упаковщик

Ожидаются существенные изменения в содержании профессиональной деятельности работников в 4 (1,3%) организациях, принявших участие в опросе. Не существенные изменения в содержании профессиональной

деятельности работников ожидаются в 22 (7,0%) организациях, не будет изменений – в 291 (91,7%) организациях.

Таблица 7.5 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года.

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4	10,26	внедрение новых технологий
2.	Врач-эпидемиолог	2	5,13	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
3.	Социальный работник	2	5,13	освоение новых видов продукции, услуг
4.	Врач-бактериолог	1	2,56	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
5.	Врач-вирусолог	1	2,56	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
6.	Врач-психиатр	1	2,56	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
7.	Закройщик	1	2,56	внедрение новых технологий
8.	Инженер	1	2,56	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
9.	Инженер-конструктор	1	2,56	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
10.	Инженер-проектировщик	1	2,56	внедрение новых технологий
11.	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	2,56	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
12.	Крановщик-сборщик, разборщик специзделий	1	2,56	освоение новых видов продукции, услуг
13.	Культурный организатор	1	2,56	внедрение новых технологий

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
14.	Мастер дорожный	1	2,56	внедрение новых технологий
15.	Машинист крана-манипулятора	1	2,56	использование новых средств и орудий труда
16.	Медицинская сестра	1	2,56	освоение новых видов продукции, услуг
17.	Медицинская сестра палатная (постовая)	1	2,56	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
18.	Методист	1	2,56	внедрение новых технологий
19.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	1	2,56	внедрение новых технологий
20.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	2,56	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
21.	Повар	1	2,56	освоение новых видов продукции, услуг
22.	Помощник врача по общей гигиене	1	2,56	внедрение новых технологий
23.	Помощник врача-эпидемиолога	1	2,56	внедрение новых технологий
24.	Программист	1	2,56	автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.
25.	Продавец-кассир	1	2,56	освоение новых видов продукции, услуг
26.	Рабочий производственного цеха	1	2,56	использование новых средств и орудий труда
27.	Специалист отдела кадров	1	2,56	внедрение новых технологий
28.	Специалист по работе с населением	1	2,56	освоение новых видов продукции, услуг
29.	Тренер	1	2,56	изменение организации труда
30.	Фельдшер-лаборант	1	2,56	внедрение новых технологий; использование новых средств и орудий труда
31.	Медицинский лабораторный техник	1	2,56	внедрение новых технологий
32.	Химик-эксперт	1	2,56	внедрение новых технологий;

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Основные причины изменений
1	2	3		4
				использование новых средств и орудий труда
33.	Химик-эксперт медицинской организации	1	2,56	внедрение новых технологий
34.	Художник-фотограф	1	2,56	внедрение новых технологий
	Итого	39	100	

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым организации ожидают изменения в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года:

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Врач-эпидемиолог

Социальный работник

Врач-бактериолог

Врач-вирусолог

Врач-психиатр

Закройщик

Инженер

Инженер-конструктор

Инженер-проектировщик

ТОП-10 основных причин изменений в содержании профессиональной деятельности в ближайшие 1–3 года:

автоматизация / роботизация / информатизация выполняемых работ и др.

внедрение новых технологий

изменение организации труда

использование новых средств и орудий труда

освоение новых видов продукции, услуг

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по изменениям в содержании профессиональной деятельности позволил также выявить организации региона, в штате которых есть ключевые (не массовые!) востребованные профессии рабочих и должности, а также ожидаются изменения в содержании профессиональной деятельности, что в свою очередь позволяет определить партнеров среди работодателей для актуализации содержания образовательных программ, определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, трудоустройство выпускников, незанятых и др. Информация может быть полезна для организации сетевой формы реализации образовательных программ как внутри региона, так и за его пределами.

**Показатель «Востребованность по потребности в обучении и
переподготовке»
(раздел IV анкеты)**

Потребность в обучении и (или) переподготовке работников для обеспечения необходимого уровня выполнения ими должностных обязанностей имеется в 128 (40,3%) организациях, респонденты которых приняли участие в опросе; не имеется данной потребности – в 189 (59,7%) организациях.

Таблица 7.6 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
1.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	2	0,69	1871	28,86	260				1611	
2.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	1	0,35	1000	15,42				1000		
3.	Водитель автомобиля	4	1,39	377	5,81		52		25	300	
4.	Контролер газового хозяйства	1	0,35	178	2,75				178		
5.	Медицинская сестра	3	1,04	127	1,96				117	10	
6.	Машинист крана (крановщик)	2	0,69	122	1,88				61	61	
7.	Оператор автоматических линий в пищевой промышленности	1	0,35	122	1,88	122					
8.	Доцент	1	0,35	120	1,85				120		
9.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1	0,35	116	1,79				116		
10.	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	2	0,69	112	1,73				110	2	
11.	Сервисный инженер	1	0,35	93	1,43				93		
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	1,74	87	1,34	27			33	27	
13.	Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	1	0,35	84	1,30		84				
14.	Слесарь-ремонтник	2	0,69	74	1,14	74					
15.	Универсальный специалист связи	1	0,35	67	1,03				67		
16.	Балетмейстер	4	1,39	60	0,93		1	58	1		
17.	Ведущий специалист	4	1,39	54	0,83				8	46	
18.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	1	0,35	52	0,80	52					

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Нет
1	2	3		4		5	6	7	8	9	10
19.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	1	0,35	50	0,77				50		
	Итого	288	100	6484	100	535	137	58	1979	2057	0

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении или переподготовке работников:

Профессиональное обучение

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
Оператор автоматических линий в пищевой промышленности

Профессиональная переподготовка

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
Водитель автомобиля
Машинист крана (крановщик)

Повышение квалификации

Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
Контролер газового хозяйства
Медицинская сестра
Машинист крана (крановщик)
Доцент
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
Сервисный инженер

Осуществляется обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре в 44 (13,8 %) организациях, принявших участие в опросе. Наставничество работников непосредственно на рабочем месте реализуется в 187 (59,0 %) организациях, обучают работников вне рабочего места, в сторонней организации в 167 (52,6 %) организациях.

Таблица 7.7 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым проводится обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре для нужд организаций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	ПО	ПК	ПП	Иное	Нет
1	2	3		4	5	6	7	8
1.	Ветеринарный врач	3	2,52		3			
2.	Зоотехник	3	2,52	1	2			
3.	Лаборант химического анализа	3	2,52	1			2	
4.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	3	2,52	1	2			
5.	Агроном	2	1,68	1	1			
6.	Инженер-механик	2	1,68		2			
7.	Оператор котельной	2	1,68	2				
8.	оператор-литейщик	2	1,68	1	1			
9.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	2	1,68	1	1			
10.	слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	2	1,68		2			
11.	Слесарь механосборочных работ	2	1,68	1	1			
12.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	1,68	1	1			
13.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	1,68		1	1		
14.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	2	1,68		1	1		
15.	Слесарь-электрик	2	1,68		2			
16.	Станочник широкого профиля	2	1,68	1	1			
17.	Тракторист	2	1,68	1		1		
18.	Электрик	2	1,68		2			
19.	Электромонтер	2	1,68	1	1			
	Итого	119	100	13	24	3	2	

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым проводится обучение работников в собственных и (или) корпоративных учебных центрах для нужд организаций:

- Ветеринарный врач
- Зоотехник
- Лаборант химического анализа
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- Агроном
- Инженер-механик
- Оператор котельной
- Оператор-литейщик
- Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)
- Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве

Готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций в собственном и (или) корпоративном учебном центре 63 (19,9 %) организаций, по следующим профессиям рабочих и должностям: инженер-конструктор, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), повар, начальник котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, главный инженер (в прочих отраслях), ветеринарный врач. Не готовы обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций 47 (14,8 %) организаций, принявших участие в опросе, не дали ответ на данный вопрос респонденты 207 (65,3 %) организаций.

Таблица 7.8 – Перечень сторонних организаций, в которых вне рабочего места проходят обучение работники

№ п/п	Наименования сторонних организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	ОГАУ ДПО "Учебно-курсовой комбинат"	13	5,46
2.	ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования»	9	3,78
3.	БГТУ им Шухова	9	3,78
4.	НИУ "БелГУ"	7	2,94
5.	Региональный центр дополнительного профессионального образования "БГИИК"	5	2,10
6.	Белгородский государственный институт искусств и культуры	5	2,10
7.	Белгородский государственный национальный исследовательский университет	4	1,68
8.	ОГАПОУ "Борисовский агромеханический техникум"	3	1,26
9.	ООО "АТМ"	3	1,26
10.	ОБОУ ДПО "УМЦ по ГО ЧС Белгородской области"	3	1,26

11.	ОГАПОУ "Старооскольский медицинский колледж"	2	0,84
12.	ОГАПОУ "Дмитриевский аграрный колледж"	2	0,84
13.	ООО "ЛЕВОС"	2	0,84
14.	ООО "Центр подготовки кадров"	2	0,84
15.	ООО "Региональный центр дополнительного профессионального образования"	2	0,84
16.	СОФ МГРИ	2	0,84
17.	Управление по труду и занятости населения Белгородской области областное автономное учреждение "Центр охраны труда Белгородской области"	2	0,84
18.	УЦ "ГазСервис"	2	0,84
19.	ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ"	2	0,84
20.	ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ	2	0,84
	Итого	238	100

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке позволил определить не только востребованные профессии рабочих и должности, по которым у работодателей есть потребность в обучении, но и соответствующие им уровни и подвиды образования; позволил выявить организации региона, у которых имеется потребность в обучении работников; определить ориентиры для сокращения сроков подготовки кадров в зависимости от необходимого для работодателей уровня и подвида образования, для формирования заказа на подготовку кадров, в том числе на профобучение, ДПО, как за счет средств бюджета для некоторых категорий работников (50-ти лет и старше, высвобождающиеся работники), так и за счет средств работодателей и др.

Определены востребованные профессии рабочих и должности, подготовка по которым ведется работодателями в собственном и (или) корпоративном учебном центре, а также готовность работодателей обучать на договорной основе лиц по направлению сторонних организаций, таким образом выявлены среди работодателей потенциальные заказчики на подготовку кадров и потенциальные партнеры по образовательной деятельности в лице учебных центров работодателей региона.

Результаты опроса респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по потребности в обучении и переподготовке возможно использовать для сопоставления с возможностями подготовки кадров в образовательных организациях, анализа ситуации, а также для организации взаимодействия с учебными центрами работодателей по вопросам реализации программ опережающей профессиональной подготовки, организации сетевой формы реализации образовательных программ и др.

Показатель «Востребованность по потребности в развитии компетенций»
(раздел V анкеты)

Таблица 7.9 – Перечень наиболее значимых компетенций для различных категорий работников организаций

Категории работников по основным группам ОКЗ	Руководители		Специалисты высшего уровня квалификации		Специалисты среднего уровня квалификации, служащие		Рабочие		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Поведенческие компетенции										
Стрессоустойчивость, адаптация							1	0,87	1	0,32
Самодисциплина, самоконтроль							1	0,87	1	0,32
Планирование, организация времени			1	1,61	4	3,88			5	1,58
Инициативность, креативность			2	3,23	2	1,94			4	1,26
Активность в самообучении					2	1,94	2	1,74	4	1,26
Распознавание эмоций, намерений	1	2,70			4	3,88	1	0,87	6	1,89
Ответственность за результат	9	24,32	14	22,58	18	17,48	69	60,00	110	34,70
Клиентоориентированность	27	72,97	45	72,58	72	69,90	41	35,65	185	58,36
Иное					1	0,97			1	0,32
Итого	37	100	62	100	103	100	115	100	317	100
Цифровые компетенции										
Применение универсальных программ			1	1,02	3	2,17			4	1,26

Применение профессиональных программ	1	2,63	3	3,06	12	8,70	2	4,65	18	5,68
Системный анализ и оценка информации	5	13,16	3	3,06	3	2,17	3	6,98	14	4,42
Обработка больших массивов данных	4	10,53	5	5,10	7	5,07	1	2,33	17	5,36
Базовый уровень программирования			1	1,02	6	4,35	3	6,98	10	3,15
Информационная безопасность	12	31,58	15	15,31	17	12,32	14	32,56	58	18,30
Разработка интернет-контента	2	5,26	15	15,31	4	2,90			21	6,62
Работа с мультимедийными программами, оборудованием	14	36,84	55	56,12	86	62,32	19	44,19	174	54,89
Иное							1	2,33	1	0,32
Итого	38	100	98	100	138	100	43	100	317	100
Коммуникативные компетенции										
Социальное влияние, лидерство	2	2,13			1	1,45			3	0,95
Ведение переговоров					1	1,45			1	0,32
Ведение деловой переписки					1	1,45			1	0,32
Работа в команде, сотрудничество			2	1,82	1	1,45	5	11,36	8	2,52
Управление командой, мотивация	4	4,26	3	2,73	1	1,45	2	4,55	10	3,15
Общительность, отзывчивость			2	1,82	3	4,35	15	34,09	20	6,31
Готовность обучать других	6	6,38	13	11,82	16	23,19	11	25,00	46	14,51
Публичные выступления	82	87,23	90	81,82	45	65,22	10	22,73	227	71,61

Иное							1	2,27	1	0,32
Итого	94	100	110	100	69	100	44	100	317	100
Общепредметные компетенции										
Базовый уровень английского языка					1	1,10			1	0,32
Основы финансовой грамотности							2	1,18	2	0,63
Основы проектной деятельности					2	2,20			2	0,63
Основы экологической грамотности	1	5,00							1	0,32
Основы юридической грамотности	1	5,00	1	2,78	1	1,10			3	0,95
Основы предпринимательства										
Основы охраны и безопасности труда	1	5,00	1	2,78	2	2,20	12	7,06	16	5,05
Основы цифровой грамотности	1	5,00	2	5,56	3	3,30	3	1,76	9	2,84
Основы бережливого производства	2	10,00	4	11,11	3	3,30	4	2,35	13	4,10
Основы здорового образа жизни	1	5,00	1	2,78	4	4,40	19	11,18	25	7,89
Основы культуры речи	13	65,00	27	75,00	75	82,42	127	74,71	242	76,34
Иное							3	1,76	3	0,95
Итого	20	100	36	100	91	100	170	100	317	100

Сводный рейтинг компетенций по частоте упоминаний:

Самодисциплина, самоконтроль;
Стрессоустойчивость, гибкость;
Ответственность за результат;
Планирование, организация времени;
Инициативность, креативность;
Активность в самообучении;
Основы охраны и безопасности труда;
Применение профессиональных программ;
Клиентоориентированность;
Основы здорового образа жизни;
Работа в команде, сотрудничество;

Рейтинг профессий/должностей с указанием компетенций:

Самодисциплина, самоконтроль:

Электромонтер
Аппаратчик составления эмалей и фасовки
Артист оркестра
Ведущий специалист
Водитель автобуса

Стрессоустойчивость, гибкость:

Административно-управленческий персонал
Администратор дежурный
Ведущий специалист
Водитель автобуса
Водитель автомобиля грузового

Ответственность за результат:

Ведущий специалист
Главный специалист
Дорожный рабочий
Заведующий группой
Заведующий отделом (сектором) музея

Планирование, организация времени:

Артист балета
Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)
Инженер-проектировщик
Мастер по восковой депиляции
Мастер дорожных работ

Инициативность, креативность:

Балетмейстер
Воспитатель
Директор (заведующий) клуба

Заведующий кабинетом (по технике безопасности, техническим, учебно-методическим, учебным и др.)

Звукорежиссер

Активность в самообучении:

Артист драмы

Ветеринарный фельдшер

Водитель мусоровоза

Воспитатель

Главный ветеринарный врач

Основы охраны и безопасности труда:

Начальник производства

Оператор котельной

Оператор станков с программным управлением

Руководитель

Слесарь по ремонту оборудования

Применение профессиональных программ:

Аккомпаниатор-концертмейстер

Архитектор

Балетмейстер

Директор

Инженер-механик

Клиентоориентированность:

Агент торговый

Библиотекарь

Специалист по социальной работе

Специалист абонентского отдела

Специалист по подбору персонала (рекрутер)

Основы здорового образа жизни:

Крепильщик

Слесарь

Специалист

Укладчик-упаковщик

Работа в команде, сотрудничество:

Ведущий специалист

Младший воспитатель

Музейный смотритель

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Региональный рейтинг востребованных компетенций:

Самодисциплина, самоконтроль

Стрессоустойчивость, гибкость

Ответственность за результат,

Планирование, организация времени
Инициативность, креативность
Активность в самообучении
Основы охраны и безопасности труда
Применение профессиональных программ
Клиентоориентированность
Основы здорового образа жизни

Вывод: ТОП-8 наиболее значимых компетенций для различных категорий работников организаций:

Руководители:

Поведенческие - клиентоориентированность; ответственность за результат.

Цифровые - работа с мультимедийными программами, оборудованием; Информационная безопасность.

Коммуникативные - публичные выступления; готовность обучать других.

Общепредметные - основы культуры речи; основы бережливого производства

Специалисты высшего уровня квалификации:

Поведенческие – клиентоориентированность; ответственность за результат.

Цифровые - работа с мультимедийными программами, оборудованием; информационная безопасность; разработка интернет-контента.

Коммуникативные - готовность обучать других; публичные выступления.

Общепредметные - основы культуры речи; основы бережливого производства.

Специалисты среднего уровня квалификации, служащие:

Поведенческие – клиентоориентированность; ответственность за результат.

Цифровые - работа с мультимедийными программами, оборудованием; информационная безопасность.

Коммуникативные - готовность обучать других; публичные выступления.

Общепредметные - основы здорового образа жизни; основы культуры речи.

Рабочие:

Поведенческие – ответственность за результат; клиентоориентированность.

Цифровые - работа с мультимедийными программами, оборудованием; информационная безопасность.

Коммуникативные - общительность, отзывчивость; готовность обучать других.

Общепредметные - основы здорового образа жизни; основы культуры речи.

По мнению респондентов наиболее значимыми поведенческими компетенциями для всех категорий работников организаций являются: распознавание эмоций, намерений; ответственность за результат; клиентоориентированность; цифровыми компетенциями – работа с мультимедийными программами, оборудованием; информационная безопасность; применение профессиональных программ; коммуникативными компетенциями – публичные выступления; общительность, отзывчивость; готовность обучать других; общепредметными компетенциями – основы здорового образа жизни; основы культуры речи; основы охраны и безопасности труда.

Также при выборе ответа «Иное» респондентами указаны следующие поведенческие компетенции: исполнительность, работа в команде; общепредметные компетенции: логика.

Таблица 7.10 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Ведущий специалист	11	2,54
2.	Директор	9	2,08
3.	Руководитель	8	1,85
4.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8	1,85
5.	Менеджер по продажам	7	1,62
6.	Начальник отдела	7	1,62
7.	Специалист	7	1,62
8.	Главный специалист	6	1,39
9.	Заместитель директора	6	1,39
10.	Методист	6	1,39
11.	Научный сотрудник музея	6	1,39
12.	Инженер	5	1,15
13.	Медицинская сестра	5	1,15
14.	Учитель	5	1,15
15.	Ветеринарный врач	4	0,92
16.	Воспитатель	4	0,92
17.	Участковый государственный инспектор леса	4	0,92
18.	Художественный руководитель	4	0,92

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций, включает 433 (100%) наименований. ТОП-5 профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у

работников компетенций с указанием наименований предложенных респондентами компетенций:

1) Ведущий специалист - основы финансовой грамотности; основы цифровой грамотности; основы бережливого производства; ответственность за результат, планирование, организация времени; системный анализ и оценка информации; работа в команде, сотрудничество; самодисциплина, самоконтроль.

2) Директор - применение профессиональных программ; самодисциплина, самоконтроль; инициативность, креативность; управление командой, мотивация; основы финансовой грамотности; клиентоориентированность.

3) Руководитель - базовый уровень программирования; основы охраны и безопасности труда; основы цифровой грамотности; планирование, организация времени; стрессоустойчивость, гибкость.

4) Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства - активность в самообучении; ответственность за результат; работа в команде, сотрудничество; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость; общительность, отзывчивость.

5) Менеджер по продажам - инициативность, креативность; ответственность за результат; клиентоориентированность; ведение переговоров; самодисциплина, самоконтроль; стрессоустойчивость, гибкость; активность в самообучении; основы культуры речи.

Таблица 7.11 – Региональный рейтинг востребованных компетенций

№ п/п	Наименование компетенций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Вид компетенции
1	2	3		4
1.	Основы культуры речи	242	19,09	О
2.	Публичные выступления	227	17,90	К
3.	Клиентоориентированность	185	14,59	П
4.	Работа с мультимедийными программами, оборудованием	174	13,72	Ц
5.	Ответственность за результат	110	8,68	П
6.	Информационная безопасность	58	4,57	Ц
7.	Готовность обучать других	46	3,63	К
8.	Основы здорового образа жизни	25	1,97	О
9.	Разработка интернет-контента	21	1,66	Ц
10.	Общительность, отзывчивость	20	1,58	К
	Итого	1268	100	

Вывод: Опрос респондентов по выявлению потребности в развитии компетенций позволил не только построить региональный рейтинг востребованных компетенций, но и содействует определению приоритетов в планах разработки и реализации программ ДПО, тренингов для школьников, студентов, работников организаций региона, безработных граждан, незанятого населения, в рамках освоения которых возможно сформировать

востребованные на рынке труда компетенции. Информация респондентов, представляющих организации работодателей, о профессиях рабочих и должностях, по которым есть потребность в развитии у работников предложенных компетенций, позволит провести анализ содержания соответствующих реализуемых основных профессиональных образовательных программ, произвести их актуализацию. Результаты опроса респондентов по определению потребности в развитии компетенций возможно использовать для организации взаимодействия с работодателями региона по вопросам предоставления образовательных услуг по реализации программ ДПО и тренингов, формирующих востребованные компетенции у работников.

Показатель «Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников»
(раздел VI анкеты)

По результатам опроса респондентов установлено, что работают и (или) могут работать инвалиды в 229 (72,24%) организациях; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, в 283 (89,27%) организациях; женщины, имеющие детей дошкольного возраста в 276 (87,07%) организациях; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) в 52 (16,40%) организациях; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в 260 (82,02%) организациях; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года в 248 (78,23%) организациях; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ) в 156 (49,21%) организациях; иностранные работники в 118 (37,22%) организациях.

Таблица 7.12 – Общая информация о возможностях и готовности трудоустройства отдельных категорий работников

Выбор ответов	Организации, указавшие профессию рабочего/должность для работников данной категории		Наличие профессии рабочего/должности для работников данной категории		Наличие работников данной категории		Наличие вакансий для работников данной категории		Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1–3 года	
	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Инвалиды	212	66,88	193	18,79	1593	6,16	350	6,79	167	52,68
Лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	255	80,44	195	18,99	6361	24,61	1240	24,05	267	84,23
Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	84	26,50	144	14,02	4859	18,80	776	15,05	198	62,46
Несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)	48	15,14	22	2,14	287	1,11	50	0,97	36	11,36
Выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	218	68,77	151	14,70	4882	18,89	838	16,25	226	71,29
Сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года	203	64,04	127	12,37	4129	15,97	930	18,04	214	67,51
Внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)	124	39,12	102	9,93	1791	6,93	599	11,62	122	38,49
Иностранцы работники	93	29,34	93	9,06	1949	7,54	373	7,23	111	35,02
Итого	317	100	1027	100	25851	100	5156	100	317	100

Выявлено, что соотношение наличия вакансий в организациях к готовности трудоустроить составляет для таких категорий работников, как инвалиды 47,71%; лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста 76,29%; женщины, имеющие детей дошкольного возраста 56,57%; несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) 10,29%; выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования 64,57%; сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года 61,14%; внутренние трудовые мигранты (граждане РФ) 34,86%; иностранные работники 31,71%.

Таблица 7.13 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель автомобиля	90	5,65	109	31,14
2.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	11	0,69	35	10,00
3.	Инженер	27	1,69	20	5,71
4.	Контролер газового хозяйства	13	0,82	13	3,71
5.	Электрогазосварщик	6	0,38	9	2,57
6.	Ведущий инженер	25	1,57	7	2,00
7.	Врач по общей гигиене	3	0,19	7	2,00
8.	Укладчик-упаковщик	27	1,69	7	2,00
9.	Инженер-конструктор	0	0,00	5	1,43
10.	Инженер-проектировщик	2	0,13	5	1,43
11.	Контролер контрольно-пропускного пункта	3	0,19	5	1,43
12.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7	0,44	5	1,43
13.	Обрубщик	9	0,56	4	1,14
14.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4	0,25	4	1,14
15.	Фельдшер-лаборант	3	0,19	4	1,14
16.	Ведущий специалист	24	1,51	3	0,86
17.	Инженер-технолог	1	0,06	3	0,86
18.	Музейный	1	0,06	3	0,86
19.	Начальник отдела	34	2,13	3	0,86
20.	Оператор дистанционного обслуживания абонентов	3	0,19	3	0,86
21.	Техник	5	0,31	3	0,86
22.	Электромонтер	2	0,13	3	0,86

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды:

Водитель автомобиля

Оператор линии в производстве пищевой продукции

Инженер

Контролер газового хозяйства

Электрогазосварщик

Ведущий инженер

Врач по общей гигиене

Укладчик-упаковщик

Инженер-конструктор

Инженер-проектировщик

Таблица 7.14 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Слесарь-ремонтник	173	2,72	144	11,61
2.	Ведущий инженер	81	1,27	106	8,55
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	619	9,73	61	4,92
4.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	182	2,86	56	4,52
5.	Водитель автомобиля	365	5,74	53	4,27
6.	Рабочий зеленого строительства	45	0,71	51	4,11
7.	Инженер	54	0,85	41	3,31
8.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	155	2,44	41	3,31
9.	Врач общей практики (семейный врач)	85	1,34	35	2,82
10.	Слесарь широкого профиля	103	1,62	35	2,82
11.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	23	0,36	34	2,74
12.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	77	1,21	29	2,34
13.	Оператор котельной	178	2,80	26	2,10

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
14.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	30	0,47	25	2,02
15.	Оператор машинного доения	121	1,90	20	1,61
16.	Контролер	391	6,15	16	1,29
17.	Медицинская сестра	367	5,77	16	1,29
18.	Санитар / Санитарка	157	2,47	14	1,13
19.	Слесарь механосборочных работ	39	0,61	13	1,05
20.	Электрогазосварщик	18	0,28	13	1,05
21.	Машинист экскаватора	11	0,17	10	0,81
22.	Монтер пути	15	0,24	10	0,81
23.	Тьютор	6	0,09	9	0,73
24.	Водитель автомобиля грузового	47	0,74	8	0,65
25.	Горничная	16	0,25	8	0,65
26.	Начальник отдела	62	0,97	8	0,65
27.	Фельдшер-лаборант	26	0,41	8	0,65
28.	Кладовщик	15	0,24	6	0,48
29.	Оператор фасовки и отгрузки	2	0,03	6	0,48
30.	Аппаратчик синтеза	20	0,31	5	0,40
31.	Артист оркестра	46	0,72	5	0,40
32.	Водитель автобуса	48	0,75	5	0,40
33.	Врач-патологоанатом	2	0,03	5	0,40
34.	Инженер-проектировщик	16	0,25	5	0,40
35.	Охранник	23	0,36	5	0,40
36.	Продавец	30	0,47	5	0,40
37.	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	2	0,03	5	0,40
38.	Рабочие по уходу за КРС	2	0,03	4	0,32
39.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	49	0,77	4	0,32
40.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	8	0,13	4	0,32

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
41.	Аппаратчик рафинации жиров и масел	15	0,24	3	0,24
42.	Воспитатель	16	0,25	3	0,24
43.	Директор	12	0,19	3	0,24
44.	Методист	6	0,09	3	0,24
45.	Музей	1	0,02	3	0,24
46.	Помощник врача по общей гигиене	11	0,17	3	0,24
47.	Преподаватель	9	0,14	3	0,24
48.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19	0,30	3	0,24
49.	Сиделка	5	0,08	3	0,24
50.	Учитель	97	1,52	3	0,24
51.	Швея	25	0,39	3	0,24
	Итого	6361	100	1240	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста:

Слесарь-ремонтник

Ведущий инженер

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Водитель автомобиля

Рабочий зеленого строительства

Инженер

Оператор линии в производстве пищевой продукции

Врач общей практики (семейный врач)

Слесарь широкого профиля

Таблица 7.15 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Ведущий специалист	557	11,46	153	19,72
2.	Рабочий зеленого строительства	34	0,70	51	6,57
3.	Инженер	95	1,96	45	5,80
4.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	503	10,35	37	4,77
5.	Укладчик-упаковщик	55	1,13	23	2,96
6.	Медицинская сестра	444	9,14	22	2,84
7.	Оператор котельной	21	0,43	21	2,71
8.	Бухгалтер	89	1,83	13	1,68
9.	Продавец-кассир	37	0,76	8	1,03
10.	Оператор автоматической линии производства пищевой промышленности	3	0,06	7	0,90
11.	Оператор очистных сооружений	41	0,84	6	0,77
12.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	116	2,39	5	0,64
13.	Машинист насосной установки	96	1,98	4	0,52
14.	Диспетчер по управлению движением воздушного транспорта	2	0,04	3	0,39
15.	Педагог-психолог	6	0,12	3	0,39
16.	Секретарь судебного заседания	34	0,70	3	0,39
17.	Фельдшер	2	0,04	3	0,39
	Итого	4859	100	776	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста:

Ведущий специалист

Рабочий зеленого строительства

Инженер

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Укладчик-упаковщик

Медицинская сестра
 Оператор котельной
 Бухгалтер
 Продавец-кассир
 Оператор автоматической линии производства пищевой промышленности

Таблица 7.16 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	0,00	3	6,00
	Итого	287	100	50	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет):

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
 Инженер-проектировщик
 Официант
 Помощник воспитателя
 Помощник повара
 Артист вспомогательного состава

Таблица 7.17 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Ведущий специалист	92	1,88	101	12,05
2.	Укладчик-упаковщик	263	5,39	78	9,31
3.	тракторист	371	7,60	72	8,59
4.	Инженер	86	1,76	66	7,88
5.	Рабочий зеленого строительства	5	0,10	51	6,09
6.	Водитель автомобиля	151	3,09	34	4,06

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
7.	врач	373	7,64	34	4,06
8.	Специалист	153	3,13	28	3,34
9.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	65	1,33	25	2,98
10.	Техник	10	0,20	20	2,39
11.	Машинисты-наладчики	12	0,25	18	2,15
12.	Ветеринарный врач	78	1,60	15	1,79
13.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	82	1,68	15	1,79
14.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	84	1,72	14	1,67
15.	Медицинская сестра	1127	23,08	12	1,43
16.	Электромеханик	49	1,00	11	1,31
17.	Ветеринарный фельдшер	52	1,07	10	1,19
18.	Горный мастер	79	1,62	10	1,19
19.	Дорожный рабочий	61	1,25	10	1,19
20.	Крепильщик	52	1,07	10	1,19
21.	Электромонтер	2	0,04	9	1,07
22.	Транспортировщик	46	0,94	7	0,84
23.	Повар	8	0,16	6	0,72
24.	Агроном	11	0,23	5	0,60
25.	Аккомпаниатор	13	0,27	5	0,60
26.	Аппаратчик синтеза	10	0,20	5	0,60
27.	Артист драмы	14	0,29	5	0,60
28.	Методист	42	0,86	5	0,60
29.	Официант	8	0,16	5	0,60
30.	Педагог дополнительного образования	11	0,23	5	0,60
31.	Продавец	26	0,53	5	0,60
32.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	0,10	5	0,60
33.	Механизатор	6	0,12	4	0,48
34.	Оператор станков с программным управлением	8	0,16	4	0,48
35.	Слесарь-сантехник	5	0,10	4	0,48
36.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	6	0,12	4	0,48
37.	Артист оркестра	14	0,29	3	0,36
38.	Ведущий инженер	1	0,02	3	0,36
39.	Главный специалист	60	1,23	3	0,36

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
40.	Диспетчер по управлению движением воздушного транспорта	10	0,20	3	0,36
41.	Преподаватель	15	0,31	3	0,36
42.	Секретарь судебного заседания	34	0,70	3	0,36
43.	Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	5	0,10	3	0,36
44.	Учитель	80	1,64	3	0,36
45.	Художественный руководитель	6	0,12	3	0,36
46.	Электрогазосварщик	9	0,18	3	0,36
	Итого	4882	100	838	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования:

Ведущий специалист
 Укладчик-упаковщик
 Тракторист
 Инженер
 Рабочий зеленого строительства
 Водитель автомобиля
 Врач
 Специалист
 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Техник

Таблица 7.18 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	62	1,50	124	13,33
2.	Ведущий специалист	89	2,16	101	10,86
3.	Слесарь-ремонтник	31	0,75	54	5,81
4.	Рабочий зеленого строительства	3	0,07	51	5,48
5.	Водитель автомобиля	402	9,74	47	5,05
6.	Электрогазосварщик	5	0,12	40	4,30
7.	Инженер	52	1,26	39	4,19
8.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	512	12,40	30	3,23
9.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	290	7,02	29	3,12
10.	Специалист	182	4,41	28	3,01
11.	Дорожный рабочий	93	2,25	22	2,37
12.	Жиловщик мяса и субпродуктов	15	0,36	20	2,15
13.	Техник	13	0,31	20	2,15
14.	Ветеринарный врач	52	1,26	12	1,29
15.	Врач	50	1,21	12	1,29
16.	Боец скота	20	0,48	10	1,08
17.	Обвальщик мяса	16	0,39	10	1,08
18.	Горнорабочий подземный	59	1,43	9	0,97
19.	Подсобный рабочий	15	0,36	9	0,97
20.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6	0,15	8	0,86
21.	Электрогазосварщик	4	0,10	8	0,86
22.	Врач	13	0,31	8	0,86
23.	Агроном	15	0,36	6	0,65
24.	Аппаратчик составления эмалей	25	0,61	6	0,65
25.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	15	0,36	6	0,65
26.	Аппаратчик синтеза	20	0,48	5	0,54
27.	Артист драмы	14	0,34	5	0,54
28.	Инженер-химик	10	0,24	5	0,54
29.	Контролер газового хозяйства	178	4,31	5	0,54
30.	Медицинская сестра	177	4,29	5	0,54

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
31.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	116	2,81	5	0,54
32.	Продавец	26	0,63	5	0,54
33.	Слесарь механосборочных работ	20	0,48	5	0,54
34.	Аппаратчик диспергирования пигментов и красителей	20	0,48	4	0,43
35.	Инженер-технолог	10	0,24	4	0,43
36.	Оператор котельной	2	0,05	4	0,43
37.	Педагог дополнительного образования	12	0,29	4	0,43
38.	Слесарь по ремонту оборудования	7	0,17	4	0,43
39.	Электромеханик средств радио и телевидения	23	0,56	4	0,43
40.	Артист оркестра	14	0,34	3	0,32
41.	Ветеринарный фельдшер	8	0,19	3	0,32
42.	Главный специалист	54	1,31	3	0,32
43.	Диспетчер по управлению движением воздушного транспорта	4	0,10	3	0,32
44.	Кладовщик	3	0,07	3	0,32
45.	Лаборант химического анализа	7	0,17	3	0,32
46.	Повар	7	0,17	3	0,32
47.	Рабочий производственного цеха	60	1,45	3	0,32
48.	Секретарь судебного заседания	34	0,82	3	0,32
49.	Тракторист	1	0,02	3	0,32
50.	Учитель	89	2,16	3	0,32
51.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	4	0,10	3	0,32
	Итого	4129	100	930	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года:

Слесарь аварийно-восстановительных работ
Ведущий специалист

Слесарь-ремонтник
 Рабочий зеленого строительства
 Водитель автомобиля
 Электрогазосварщик
 Инженер
 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Специалист

Таблица 7.19 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель	174	9,72	136	22,70
2.	Ведущий специалист	39	2,18	100	16,69
3.	Слесарь-ремонтник	33	1,84	66	11,02
4.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	6	0,34	35	5,84
5.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	6	0,34	34	5,68
6.	Дорожный рабочий	192	10,72	20	3,34
7.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	299	16,69	12	2,00
8.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	14	0,78	11	1,84
9.	Директор	10	0,56	11	1,84
10.	Машинисты	85	4,75	10	1,67
11.	Укладчик-упаковщик	119	6,64	10	1,67
12.	Врач	13	0,73	8	1,34
13.	врач - терапевт участковый	47	2,62	6	1,00
14.	Артист драмы	4	0,22	5	0,83
15.	Инженер-проектировщик	3	0,17	5	0,83
16.	Оператор машинного доения	72	4,02	5	0,83
17.	Педагог дополнительного образования	0	0,00	4	0,67
18.	Тьютор	5	0,28	4	0,67
19.	Аппаратчик рафинации жиров и масел	15	0,84	3	0,50
20.	Инженер-технолог	5	0,28	3	0,50

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
21.	Лаборант химического анализа	5	0,28	3	0,50
22.	Медицинская сестра	5	0,28	3	0,50
23.	Младший научный сотрудник	2	0,11	3	0,50
24.	Оператор по искусственному осеменению	5	0,28	3	0,50
25.	Рабочий зеленого строительства	0	0,00	3	0,50
26.	Рабочий на производство	0	0,00	3	0,50
27.	Секретарь судебного заседания	34	1,90	3	0,50
28.	Учитель	70	3,91	3	0,50
	Итого	1791	100	599	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ):

Водитель
 Ведущий специалист
 Слесарь-ремонтник
 Оператор линии в производстве пищевой продукции
 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
 Дорожный рабочий
 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Директор

Таблица 7.20 – Перечень профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Слесарь-ремонтник	7	0,36	54	14,48
2.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	1	0,05	34	9,12

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
3.	Дорожные рабочие	249	12,78	30	8,04
4.	Жиловщик мяса	0	0,00	30	8,04
5.	Врач	318	16,32	27	7,24
6.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	0,10	16	4,29
7.	Укладчик-упаковщик	115	5,90	15	4,02
8.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2	0,10	12	3,22
9.	Боец скота	1	0,05	10	2,68
10.	Обвальщик мяса		0,00	10	2,68
11.	Транспортировщик	1	0,05	10	2,68
12.	Медицинская сестра	823	42,23	8	2,14
13.	Инженер-проектировщик	3	0,15	5	1,34
14.	Оператор станков с числовым программным управлением	0	0,00	5	1,34
15.	Водитель автобуса	2	0,10	3	0,80
16.	Оператор машинного доения	62	3,18	3	0,80
17.	Оператор по искусственному осеменению животных и птиц	5	0,26	3	0,80
18.	Рабочий на производство	0	0,00	3	0,80
19.	Садовник	1	0,05	3	0,80
20.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	0,10	3	0,80
21.	Ткач	2	0,10	3	0,80
	Итого	1949	100	373	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники:

Слесарь-ремонтник

Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции

Дорожные рабочие

Жиловщик мяса

Врач

Оператор линии в производстве пищевой продукции

Укладчик-упаковщик
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Боец скота

Таблица 7.21 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для отдельных социально незащищенных категорий работников

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Ведущий специалист	738	3,34	355	8,48
2.	Рабочий зеленого строительства	87	0,39	204	4,88
3.	Слесарь-ремонтник	204	0,92	198	4,73
4.	Инженер	287	1,30	191	4,57
5.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	139	0,63	153	3,66
6.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	1262	5,71	148	3,54
7.	Водитель автомобиля	918	4,15	134	3,20
8.	Ведущий инженер	82	0,37	109	2,61
9.	Укладчик-упаковщик	318	1,44	101	2,41
10.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	909	4,11	90	2,15
11.	Тракторист	372	1,68	75	1,79
12.	Электрогазосварщик	36	0,16	64	1,53
13.	Специалист	335	1,52	56	1,34
14.	Медицинская сестра	2115	9,57	55	1,31
15.	Врач	436	1,97	54	1,29
16.	Оператор котельной	201	0,91	51	1,22
17.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	170	0,77	47	1,12
18.	Техник	23	0,10	40	0,96
19.	Врач общей практики (семейный врач)	85	0,38	35	0,84
20.	Слесарь широкого профиля	103	0,47	35	0,84
21.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	23	0,10	34	0,81
22.	Дорожный рабочий	154	0,70	32	0,76
23.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	35	0,16	30	0,72
24.	Ветеринарный врач	130	0,59	27	0,65
25.	Жиловщик мяса и субпродуктов	15	0,07	20	0,48
26.	Оператор машинного доения	121	0,55	20	0,48

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
27.	Машинисты-наладчики	12	0,05	18	0,43
28.	Слесарь механосборочных работ	59	0,27	18	0,43
29.	Контролер	391	1,77	16	0,38
30.	Аппаратчик синтеза	50	0,23	15	0,36
31.	Продавец	82	0,37	15	0,36
32.	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	82	0,37	15	0,36
33.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	84	0,38	14	0,33
34.	Бухгалтер	89	0,40	13	0,31
35.	Ветеринарный фельдшер	60	0,27	13	0,31
36.	Агроном	26	0,12	11	0,26
37.	Артист оркестра	74	0,33	11	0,26
38.	Электромеханик	49	0,22	11	0,26
39.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	18	0,08	11	0,26
40.	Артист драмы	28	0,13	10	0,24
41.	Боец скота	20	0,09	10	0,24
42.	Горный мастер	79	0,36	10	0,24
43.	Крепильщик	52	0,24	10	0,24
44.	Машинист экскаватора	11	0,05	10	0,24
45.	Монтер пути	15	0,07	10	0,24
46.	Обвальщик мяса	16	0,07	10	0,24
47.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	232	1,05	10	0,24

Вывод: ТОП-10 востребованных профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать социально незащищенные категории работников:

Ведущий специалист

Рабочий зеленого строительства

Слесарь-ремонтник

Инженер

Слесарь аварийно-восстановительных работ

Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Водитель автомобиля

Ведущий инженер

Укладчик-упаковщик

Таблица 7.22 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников данной категории	Доля, %	Количество вакансий для работников данной категории (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Водитель	174	4,65	136	13,99
2.	Слесарь-ремонтник	40	1,07	120	12,35
3.	Ведущий специалист	39	1,04	100	10,29
4.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	7	0,19	68	7,00
5.	Оператор линии в производстве пищевой продукции	8	0,21	51	5,25
6.	Дорожный рабочий	441	11,8	50	5,15
7.	Врач	331	8,85	35	3,60
8.	Жиловщик мяса	0	0,00	30	3,09
9.	Укладчик-упаковщик	234	6,26	25	2,57
10.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	16	0,43	23	2,37
11.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	299	7,99	12	1,23
12.	Директор	10	0,27	11	1,13
13.	Медицинская сестра	828	22,14	11	1,13
14.	Боец скота	1	0,03	10	1,03
15.	Инженер-проектировщик	6	0,16	10	1,03
16.	Машинисты	85	2,27	10	1,03
17.	Обвальщик мяса	0	0,00	10	1,03
18.	Транспортировщик	1	0,03	10	1,03

Вывод: ТОП-10 востребованных профессий рабочих и должностей, на которых в организациях наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ) и иностранные работники:

Водитель
 Слесарь-ремонтник
 Ведущий специалист
 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
 Оператор линии в производстве пищевой продукции
 Дорожный рабочий
 Врач
 Жиловщик мяса
 Укладчик-упаковщик

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей для трудоустройства отдельных категорий работников позволил сформировать рейтинги востребованных на региональном рынке труда профессий рабочих и должностей для трудоустройства социально незащищенных категорий работников; для внутренних трудовых мигрантов (граждане РФ) и иностранных работников.

Результаты опроса возможно использовать для определения ориентиров при формировании заказа на обучение социально незащищенных категорий граждан за счет средств бюджета, выявить имеющиеся и потенциально возможные места их трудоустройства, создать банк работодателей, у которых имеется возможность в предоставлении рабочих мест для данных категорий населения.

Показатель «Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями»
(раздел VII анкеты)

Сотрудничают с образовательными организациям по вопросам подготовки кадров 148 (46,69%) организаций, респонденты которых приняли участие в опросе; планируют сотрудничать 18 (5,68%) организаций; не сотрудничают 150 (47,32%) организаций; ответ не представлен 1 (0,32%) представителями организаций.

Таблица 7.23 – Перечень причин, по которым организации не сотрудничают по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п / п	Наименование причин	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1	Осуществляется обучения сотрудников на рабочем месте	91	48,15
2	Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций	33	17,46
3	Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией	30	15,87
4	Осуществляется подготовка кадров в собственном и (или) корпоративном учебном центре	15	7,94
5	Не устраивает качество подготовки кадров в образовательных организациях	9	4,76
6	Не устраивает содержание образовательных программ в образовательных организациях	7	3,70
7	Не устраивают формы сотрудничества, используемые образовательными организациями	4	2,12
	Итого	189	100

Вывод: наиболее значимыми причинами, по которым организация не сотрудничает по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями, респондентами определены: 1. Осуществляется обучения сотрудников на рабочем месте; 2. Отсутствует активность в сотрудничестве со стороны образовательных организаций. 3. Образовательные организации не реализуют учебные программы по профессиям рабочих/должностям, востребованным организацией. К иным причинам, по которым данное сотрудничество не осуществляется, респонденты отнесли: временная переквалификация деятельности санатория; все сотрудники имеют необходимое образование; до данного момента об этом не задумывались; являемся образовательной организацией; на рынке труда достаточно предложений кандидатов с опытом работы; нет вакансий в штатном расписании учреждения; отсутствие необходимости; отсутствует такое

качество как ответственность у выпускников или обучающихся; работники осуществляют обучение самостоятельно.

Таблица 7.24 – Перечень наиболее эффективных форм сотрудничества организаций по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

Уровни, подвиды образования	Высшее образование		Среднее профессиональное образование		Профессиональное обучение		Дополнительное профессиональное образование		Итого	
	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %	Количество упоминаний	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
1. Сотрудничество в формировании заказа на подготовку кадров										
Заключение договоров о целевом обучении	11	39,29	8	25,81	9	42,86	17	24,64	45	30,20
Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации	1	3,57	3	9,68	1	4,76	0	0,00	5	3,36
Открытие подразделений образовательных организаций на производстве	0	0,00	0	0,00	1	4,76	0	0,00	1	0,67
Представление заявок на подготовку кадров	14	50,00	14	45,16	8	38,10	46	66,67	82	55,03
Участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций	1	3,57	2	6,45	1	4,76	2	2,90	6	4,03
Иное	1	3,57	4	12,90	1	4,76	4	5,80	10	6,71
Итого	28	100	31	100	21	100	69	100	149	100
2. Сотрудничество в реализации образовательного процесса										
Организация дуального обучения	0	0,00	0	0,00	1	3,23	3	8,57	4	2,67
Организация практики студентов	12	46,15	38	65,52	25	80,65	19	54,29	94	62,67

Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов	11	42,31	9	15,52	1	3,23	5	14,29	26	17,33
Участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций	2	7,69	3	5,17	1	3,23	5	14,29	11	7,33
Участие в экспертизе образовательных программ	1	3,85	8	13,79	3	9,68	1	2,86	13	8,67
Иное	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	5,71	2	1,33
Итого	26	100	58	100	31	100	35	100	150	100
3. Сотрудничество в популяризации профессий рабочих/должностей										
Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства	1	5,88	4	10,53	2	11,76	4	11,43	11	10,28
Приобретение учебного оборудования	1	5,88	1	2,63	1	5,88	2	5,71	5	4,67
Проведение профориентационных мероприятий	10	58,82	18	47,37	11	64,71	21	60,00	60	56,07
Проведение стажировок для преподавателей	4	23,53	15	39,47	2	11,76	7	20,00	28	26,17
Иное	1	5,88	0	0,00	1	5,88	1	2,86	3	2,80
Итого	17	100	38	100	17	100	35	100	107	100

Вывод: ТОП-8 наиболее значимых форм сотрудничества для различных уровней, подвидов образования

Высшее образование:

Представление заявок на подготовку кадров

Организация практики студентов

Среднее профессиональное образование:

Организация практики студентов

Проведение профориентационных мероприятий

Профессиональное обучение:

Организация практики студентов

Проведение профориентационных мероприятий

Дополнительное профессиональное образование:

Представление заявок на подготовку кадров

Проведение профориентационных мероприятий

По мнению респондентов наиболее значимыми формами сотрудничества для формирования заказа на подготовку кадров для всех уровней, подвидов образования являются: 1. Представление заявок на подготовку кадров; 2. Заключение договоров о целевом обучении; 3. Участие в создании малых инновационных предприятий на базе образовательных организаций; для реализации образовательного процесса – 1. Организация практики студентов; 2. Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов; 3. Участие в экспертизе образовательных программ; для популяризации профессий рабочих/должностей в образовании – 1. Проведение профориентационных мероприятий; 2. Проведение стажировок для преподавателей. 3. Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства. Также при выборе ответа «Иное» респондентами указаны следующие формы сотрудничества: предоставление производственной практики; заключение договоров о дуальном обучении; предоставление преддипломной практики; якорное предприятие; повышение квалификации; профессиональное обучение и переподготовка кадров; участие в ярмарке вакансий; проведение стажировок для студентов.

Таблица 7.25 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Ветеринарный врач	13	5,46
2.	Врач	8	3,36
3.	Учитель	6	2,52
4.	Агроном	4	1,68
5.	Зоотехник	4	1,68
6.	Инженер-конструктор	4	1,68
7.	Научный сотрудник музея	4	1,68

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
8.	Преподаватель	4	1,68
9.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4	1,68
10.	Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	4	1,68
11.	Библиотекарь	3	1,26
12.	Ветеринарный фельдшер	3	1,26
13.	Врач общей практики (семейный врач)	3	1,26
14.	Инженер	3	1,26
15.	Медицинская сестра	3	1,26
16.	Оператор котельной	3	1,26
17.	Повар	3	1,26
18.	Специалист по социальной работе	3	1,26
19.	Тракторист	3	1,26
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3	1,26

Вывод: полный перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организаций имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями, включает 152 (100%) наименований.

Наибольшая потребность в сотрудничестве имеется у работодателей по следующим профессиям рабочих и должностям (ТОП-5):

Ветеринарный врач (заключение договоров о целевом обучения, организация дуального обучения, организация практики студентов, представление заявок на подготовку кадров, проведение профориентационных мероприятий).

Врач (заключение договоров о целевом обучении, представление заявок на подготовку кадров, проведение профориентационных мероприятий, организация практики студентов).

Учитель (заключение договоров о целевом обучении, организация практики студентов, проведение профориентационных мероприятий, поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства, представление заявок на подготовку кадров, организация дуального обучения).

Агроном (обсуждение цифр приема в образовательные организации, участие в экспертизе образовательных программ, организация практики студентов, представление заявок на подготовку кадров).

Зоотехник (заключение договоров о целевом обучении, представление заявок на подготовку кадров, организация практики студентов, проведение профориентационных мероприятий).

Таблица 7.26 – Региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями

№ п/п	Наименование форм сотрудничества работодателей с образовательными организациями	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Заключение договоров о целевом обучении	80	34,19
2.	Представление заявок на подготовку кадров	60	25,64
3.	Организация практики студентов	43	18,38
4.	Проведение профориентационных мероприятий	15	6,41
5.	Участие в аттестации, оценке качества подготовки	10	4,27

Вывод: возможно перечислить ТОП-10 востребованных у работодателей форм сотрудничества с образовательными организациями:

Заключение договоров о целевом обучении

Представление заявок на подготовку кадров

Организация практики студентов

Проведение профориентационных мероприятий

Участие в аттестации, оценке качества подготовки

Проведение стажировок для преподавателей

Приобретение учебного оборудования

Участие в создании площадок центров оценки квалификаций на базе образовательных организаций

Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства

Организация дуального обучения

Таблица 7.27 – Региональный рейтинг образовательных организаций, с которыми по вопросам подготовки кадров

№ п/п	Наименования осуществляется сотрудничество образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Белгородский государственный институт искусств и культуры	18	9,78
2.	ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»	15	8,15
3.	ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования»	10	5,43
4.	ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени Горина»	10	5,43
5.	ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»)	4	2,17
6.	ОГАПОУ "Дмитриевский аграрный колледж"	4	2,17
7.	ОГАПОУ "Белгородский индустриальный колледж"	3	1,63
8.	ОГАПОУ "Валуйский колледж"	3	1,63
9.	ООО «Учебно-курсовой комбинат»	3	1,63

Таблица 7.28 – Региональный рейтинг образовательных организаций, с которыми планируется сотрудничество по вопросам подготовки кадров

№ п/п	Наименования образовательных организаций	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Белгородский государственный институт искусств и культуры	4	33,33
2.	ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»	2	16,67
3.	ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»)	2	16,67
4.	ООО «Учебно-курсовой комбинат»	2	16,67
5.	ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени Горина»	1	8,33
6.	ООО "Белгородский центр повышения квалификации"	1	8,33

Вывод: опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей по наличию у организаций потребности в сотрудничестве по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями позволил не только построить региональный рейтинг востребованных у работодателей форм сотрудничества, но и собрать информацию для разработки содержания плана мероприятий по профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения; определить востребованные профессии рабочих и должности, подходящие для получения школьниками первой профессии – сформировать соответствующий атлас/витрину/панораму профессий и т. п. Результаты опроса работодателей по вопросам сотрудничества с образовательными организациями позволяют выявить причины отсутствия сотрудничества между работодателями и образовательными организациями; сформировать банк работодатели региона, сотрудничающих и планирующих осуществлять сотрудничество с образовательными организациями с использованием различных возможных форм.

**Показатель «Востребованность по отдельным формам занятости
работников»**
(раздел VIII анкеты)

По результатам опроса респондентов установлено, что используются и (или) могут использоваться форма занятости работников «временная занятость» (до 2-х месяцев) в 54 (17,03%) организациях; форма занятости работников «сезонные работы» в 67 (21,14%) организациях; форма занятости работников «надомный труд» в 4 (1,26%) организациях; форма занятости работников «дистанционная работа» в 60 (18,93%) организациях; форма занятости работников «неполное рабочее время» в 88 (27,76%) организациях; форма занятости работников «гибкое рабочее время» в 35 (11,04%) организациях; форма занятости работников «работа по совместительству» в 188 (59,31%) организациях; форма занятости работников «вахтовый метод» в 4 (1,26%) организациях; форма занятости работников «разделение рабочего дня на части» в 23 (7,26%) организациях; форма занятости работников «временное предоставление своих работников» в 6 (1,89%) организациях; форма занятости работников «сменная работа» в 120 (37,85%) организациях.

Таблица 7.25 – Общая информация о возможностях и готовности трудоустройства по отдельным формам занятости работников

Выбор ответов	Организации, указавшие профессию рабочего/должность по данной формы занятости		Наличие профессии рабочего/должности по данной форме занятости		Наличие работников по данной форме занятости		Наличие вакансий по данной форме занятости		Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1–3 года	
	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %	Количество	Доля, %
1	2		3		4		5		6	
Временная занятость (до 2-х месяцев)	47	14,83	35	8,31	442	3,48	64	3,36	31	9,78
Сезонные работы	56	17,67	34	8,08	857	6,75	293	15,38	50	15,77
Надомный труд	4	1,26	3	0,71	7	0,06	6	0,31	2	0,63
Дистанционная работа	57	17,98	37	8,79	191	1,51	24	1,26	20	6,31
Неполное рабочее время	73	23,03	61	14,49	338	2,66	100	5,25	44	13,88
Гибкое рабочее время	31	9,78	29	6,89	675	5,32	40	2,10	20	6,31
Работа по совместительству	165	52,05	96	22,80	1457	11,48	143	7,51	89	28,08
Вахтовый метод	4	1,26	2	0,48	20	0,16	15	0,79	3	0,95
Разделение рабочего дня на части	21	6,62	15	3,56	256	2,02	15	0,79	11	3,47
Временное предоставление своих работников	6	1,89	5	1,19	19	0,15	5	0,26	2	0,63
Сменная работа	102	32,18	104	24,70	8428	66,41	1200	62,99	128	40,38
ИТОГО	317	100	421	100	12690	100	1905	100	317	100

Выявлено, что соотношение наличия вакансий в организациях к готовности трудоустроить составляет для таких форм занятости работников, как «временная занятость» (до 2-х месяцев) 48,44%; «сезонные работы» 78,13%; «надомный труд» 3,13%; «дистанционная работа» 31,25%; «неполное рабочее время» 68,75%; «гибкое рабочее время» 31,25%; «работа по совместительству» 139,06%; «вахтовый метод» 4,69%; «разделение рабочего дня на части» 17,19%; «временное предоставление своих работников» 3,13%; «сменная работа» 200,00%.

Таблица 7.26 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временная занятость» (до 2-х месяцев)

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Дорожный рабочий	198	44,80	20	31,25
2.	Инженер-проектировщик	5	1,13	5	7,81
3.	Слесарь механосборочных работ	2	0,45	5	7,81
4.	Животновод	4	0,90	4	6,25
5.	Механизатор	4	0,90	4	6,25
6.	Весовщик	10	2,26	3	4,69
7.	Садовник	52	11,76	3	4,69

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временная занятость» (до 2-х месяцев):

- Дорожный рабочий
- Инженер-проектировщик
- Слесарь механосборочных работ
- Животновод
- Механизатор
- Весовщик
- Садовник
- Дворник
- Официант

Таблица 7.27 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сезонные работы»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор котельной	209	24,39	79	26,96

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
2.	Рабочий зеленого строительства	3	0,35	51	17,41
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	60	7,00	28	9,56
4.	Аппаратчик комбикормового производства	26	3,03	26	8,87
5.	Дорожный рабочий	218	25,44	20	6,83
6.	Слесарь механосборочных работ	13	1,52	12	4,10
7.	Весовщик	14	1,63	7	2,39
8.	Инженер-проектировщик	5	0,58	5	1,71
9.	Оператор паровых котлов	5	0,58	5	1,71
10.	Садовод	15	1,75	5	1,71
11.	Механизатор	9	1,05	4	1,37
12.	Аппаратчик химводоочистки	3	0,35	3	1,02

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сезонные работы»:

- Оператор котельной
- Рабочий зеленого строительства
- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- Аппаратчик комбикормового производства
- Дорожный рабочий
- Слесарь механосборочных работ
- Весовщик
- Инженер-проектировщик
- Оператор паровых котлов

Таблица 7.28 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «надомный труд»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Инженер-проектировщик	5	71,43	5	83,33
2.	Маникюрша	1	14,29	1	16,67
3.	Диспетчер связи	1	14,29	0	0,00
	Итого	7	100	6	100

Вывод: По опросу респондентов указаны только две профессии рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «надомный труд»: инженер-проектировщик, маникюрша.

Таблица 7.29 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «дистанционная работа»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Инженер-проектировщик	17	8,90	6	25,00
2.	Главный специалист	77	40,31	6	25,00
3.	Преподаватель	19	9,95	4	16,67

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «дистанционная работа»:

Инженер-проектировщик

Преподаватель

Главный специалист

Бухгалтер

Инженер-программист

Инженер-электроник

Менеджер

Методист

Референт

Юрисконсульт

Таблица 7.30 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «неполное рабочее время»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Агроном	1	0,30	48	48,00
2.	Агент торговый	3	0,89	3	3,00
3.	Главный специалист по защите информации	54	15,98	3	3,00

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «неполное рабочее время»:

Агроном
 Агент торговый
 Главный специалист по защите информации
 Методист
 Аккомпаниатор
 Гибщик труб
 Инженер
 Маляр
 Преподаватель

Таблица 7.31 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «гибкое рабочее время»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	91	13,48	8	20,00
2.	Оператор машинного доения	64	9,48	6	15,00
3.	Инженер-проектировщик	5	0,74	5	12,50
4.	Контролер газового хозяйства	178	26,37	5	12,50
5.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	116	17,19	5	12,50
6.	Менеджер по продажам	2	0,30	3	7,50

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «гибкое рабочее время»:

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
 Оператор машинного доения
 Инженер-проектировщик
 Контролер газового хозяйства
 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
 Менеджер по продажам
 Водитель
 Маляр
 Маникюрша
 Методист музея

Таблица 7.32 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «работа по совместительству»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Аккомпаниатор	41	2,81	10	6,99
2.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	38	2,61	7	4,90
3.	Бухгалтер	12	0,82	6	4,20
4.	Хормейстер	17	1,17	6	4,20
5.	Учитель	33	2,26	4	2,80
6.	Фельдшер	3	0,21	4	2,80
7.	Врач	155	10,64	3	2,10
8.	Звукооператор	12	0,82	3	2,10
9.	Педагог дополнительного образования	31	2,13	3	2,10
10.	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	64	4,39	3	2,10
11.	Программист	4	0,27	3	2,10
12.	Инженер-системный программист	4	0,27	3	2,10
13.	Специалист по социальной работе	3	0,21	3	2,10

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «работа по совместительству»:

Аккомпаниатор

Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)

Бухгалтер

Хормейстер

Учитель

Фельдшер

Врач

Звукооператор

Педагог дополнительного образования

Таблица 7.33 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «вахтовый метод»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	10	50,0	5	33,33
2.	Водитель	10	50,0	5	33,33
	Итого	20	100	15	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «вахтовый метод»:

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Водитель

Таблица 7.34 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «разделение рабочего дня на части»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Инженер-проектировщик	5	1,95	5	33,33
2.	Водитель	50	19,53	3	20,00
3.	Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	5	1,95	3	20,00

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «разделение рабочего дня на части»:

Инженер-проектировщик
Водитель
Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника
Оператор машинного доения
Преподаватель
Аккомпаниатор
Артист
Артист оркестра
Директор (заведующий) клуба

Звукорежиссёр

Таблица 7.35 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «временное предоставление своих работников»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Инженер-проектировщик	5	26,32	5	100,0
2.	Медицинская сестра	5	26,32	0	0
3.	Методист	4	21,05	0	0
4.	Экскурсовод	3	15,79	0	0
5.	Учитель	2	10,53	0	0
	Итого	19	100	5	100

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временное предоставление своих работников»:

Инженер-проектировщик

Учитель

Медицинская сестра

Методист

Экскурсовод

Таблица 7.36 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется форма занятости «сменная работа»

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	370	4,39	120	10,00
2.	Машинист насосной установки	503	5,97	106	8,83
3.	Слесарь-ремонтник	137	1,63	54	4,50
4.	Водитель	360	4,27	52	4,33
5.	Газоэлектросварщик	5	0,06	40	3,33
6.	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	196	2,33	36	3,00
7.	Боец скота	173	2,05	33	2,75
8.	Слесарь-электрик		0,00	27	2,25

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество работников по данной форме занятости	Доля, %	Количество вакансий по данной форме занятости (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
9.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28	0,33	22	1,83
10.	Аппаратчик синтеза	100	1,19	20	1,67
11.	Машинист-наладчик	44	0,52	20	1,67
12.	Токарь	47	0,56	20	1,67
13.	Медицинская сестра	661	7,84	18	1,50
14.	Жиловщик мяса и субпродуктов	298	3,54	16	1,33
15.	Оператор машинного доения	168	1,99	16	1,33
16.	Ткач	31	0,37	15	1,25
17.	Обвальщик мяса	198	2,35	13	1,08
18.	Врач	38	0,45	10	0,83
19.	Контролер билетов	350	4,15	10	0,83
20.	Оператор линии в производстве пищевой продукции (подготовка ФЯН и тары)	9	0,11	7	0,58
21.	Транспортировщик	46	0,55	7	0,58
22.	Аппаратчик составления эмалей	25	0,30	6	0,50
23.	Подсобный рабочий	13	0,15	6	0,50
24.	Инженер-химик	5	0,06	5	0,42
25.	Оператор мотального оборудования	12	0,14	5	0,42
26.	Подручный сталевара электропечи	12	0,14	5	0,42
27.	Лаборант химического анализа	98	1,16	4	0,33
28.	Оператор очистных сооружений	41	0,49	4	0,33
29.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	0,05	4	0,33
30.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	29	0,34	4	0,33
31.	Электромеханик средств радио и телевидения	23	0,27	4	0,33
32.	Аппаратчик рафинации жиров и масел	132	1,57	3	0,25
33.	Диспетчер по управлению движением воздушного транспорта	22	0,26	3	0,25
34.	Слесарь по ремонту оборудования	240	2,85	3	0,25

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым в организациях наиболее часто используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сменная работа»:

Слесарь аварийно-восстановительных работ

Машинист насосной установки

Слесарь-ремонтник

Водитель

Газоэлектросварщик

Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции

Боец скота

Слесарь-электрик

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Аппаратчик синтеза

Опрос респондентов позволил выявить востребованные у работодателей профессии рабочих и должности, по которым используются и (или) могут использоваться формы занятости: временная занятость (до 2-х месяцев), сезонные работы, надомный труд, дистанционная работа, неполное рабочее время, гибкое рабочее время, работа по совместительству, вахтовый метод, разделение рабочего дня на части, временное предоставление своих работников, сменная работа. По результатам анкетирования определены работодатели, у которых имеется возможность в предоставлении рабочих мест с данными формами занятости, что позволит сформировать соответствующий банк работодателей и профессий/должностей.

Показатель «Востребованность профессий при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов»
(раздел IX анкеты)

Представители работодателей отметили, что 20 (6,30 %) организаций участвуют в реализации инвестиционных проектов; планируют участвовать в реализации инвестиционных проектов 16 (5,04%) организаций. Количество организаций, участвующих и планирующих участвовать в реализации инвестиционных проектов 36, что составило 11,3%.

Респонденты указали, что 15 (4,73%) организаций участвуют в реализации инфраструктурных проектов; планируют участвовать в реализации инфраструктурных проектов 17 (5,36%). Количество организаций, участвующих и планирующих участвовать в реализации инфраструктурных проектов 32, что составило 10,09%.

По результатам исследования установлено, что 35 (11,04%) организаций участвует в реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов; планирующих участвовать в реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов 33 (10,41%). Количество организаций, участвующих и планирующих участвовать в реализации инфраструктурных и инфраструктурных проектов 68, что составило 21,45%.

Таблица 7.38 – Перечень профессий рабочих и должностей, имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованных при реализации инвестиционных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик изделий	1	1,59	264	17,29
2.	Машинист экскаватора	1	1,59	260	17,03
3.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	1	1,59	260	17,03
4.	Специалист	1	1,59	206	13,49
5.	Аппаратчик синтеза	1	1,59	100	6,55
6.	Транспортировщик	1	1,59	72	4,72
7.	Наладчики технологического оборудования	1	1,59	52	3,41

Наиболее востребованы по численности при реализации инвестиционных проектов такие категории работников, как рабочие 27 (41,53%), менее востребованы специалисты высшего уровня квалификации 19 (29,23%), специалисты среднего уровня квалификации 10 (15,40%), руководители 9 (13,84%).

Таблица 7.39 – Перечень профессий рабочих и должностей согласно штатному расписанию организации, по которым открыты вакансии в связи с реализацией инвестиционных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик изделий	1	2,22	72	32,14
2.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	2,22	30	13,39
3.	Инженер-проектировщик	1	2,22	25	11,16
4.	Аппаратчик синтеза	1	2,22	15	6,70
5.	Крепильщик	1	2,22	10	4,46

Наибольшее количество в связи с реализацией инвестиционных проектов открытых вакансий имеется для такой категории работников, как рабочие 22 (48,89%), меньшее – для специалистов высшего уровня квалификации 10 (22,22%), специалистов среднего уровня квалификации 7 (15,55%), руководителей 6 (13,33%).

Таблица 7.40 – Перечень наиболее востребованных профессий рабочих и должностей согласно штатному расписанию организации, по которым открыты вакансии в связи с реализацией инвестиционных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников и количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Укладчик изделий	2	1,85	336	19,19
2.	Машинист экскаватора	1	0,93	260	14,85
3.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	1	0,93	260	14,85
4.	Специалист	1	0,93	206	11,76
5.	Аппаратчик синтеза	2	1,85	115	6,57
6.	Транспортировщик	1	0,93	72	4,11
7.	Наладчики технологического оборудования	1	0,93	52	2,97
8.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,93	30	1,71
9.	Инженер-проектировщик	1	0,93	25	1,43
10.	Крепильщик	1	0,93	10	0,57

Численность работников организаций увеличится в ближайшие 1-3 года в связи с реализацией инвестиционных проектов по следующим профессиям рабочих и должностям:

- Аппаратчик синтеза
- Арматурщик
- Бетонщик
- Бурильщик шпуров
- ветеринарный врач
- Газоэлектросварщик
- Главный агроном
- Горнорабочий подземный
- Дорожно-путевой рабочий
- Доставщик крепежных материалов в шахту
- Зоотехник
- Инженер технической поддержки
- Инженер-конструктор
- Инженер-проектировщик
- Инженер-химик
- Инструктор
- Крепильщик
- Мастер строительных и монтажных работ
- Машинист электровоза шахтного

Численность работников уменьшится в ближайшие 1-3 года в связи с реализацией инвестиционных проектов по следующим профессиям рабочих и должностям:

Техник
 Специалист

Таблица 7.41 – Перечень профессий рабочих и должностей, имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованных при реализации инфраструктурных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Дорожный рабочий	4	12,90	378	41,00
2.	Врач	1	3,23	241	26,14
3.	Водитель	2	6,45	134	14,53
4.	Директор	2	6,45	80	8,68
5.	Инженер-проектировщик	1	3,23	25	2,71
6.	Ведущий инженер	1	3,23	24	2,60
7.	Слесарь механосборочных работ	1	3,23	19	2,06
8.	Вязальщица трикотажных изделий, полотна	1	3,23	9	0,98
9.	Механик-наладчик	1	3,23	4	0,43
10.	Методист	1	3,23	2	0,22
11.	Главный инженер	1	3,23	1	0,11
12.	Музейный смотритель	1	3,23	1	0,11
13.	Художественный руководитель	1	3,23	1	0,11

Наиболее востребованы по численности при реализации инфраструктурных проектов такие категории работников, как специалисты высшего уровня квалификации 10 (32,26%), менее востребованы специалисты среднего уровня квалификации 9 (29,03%), рабочие 8 (25,81%), руководители 4 (12,90%).

Таблица 7.42 – Перечень профессий рабочих и должностей согласно штатному расписанию организации, по которым открыты вакансии в связи с реализацией инфраструктурных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Инженер-проектировщик	1	5,00	25	26,60
2.	Водитель	1	5,00	21	22,34
3.	Дорожный рабочий	1	5,00	20	21,28
4.	Врач	1	5,00	10	10,64
5.	Ведущий инженер	1	5,00	6	6,38
6.	Слесарь механосборочных работ	1	5,00	4	4,26
7.	Медицинская сестра	1	5,00	3	3,19

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
8.	Главный инженер	1	5,00	2	2,13
9.	Подсобный рабочий	1	5,00	2	2,13
10.	Бухгалтер	1	5,00	1	1,06
11.	Ветеринарный врач	2	10,00	0	0,00
12.	Зоотехник	2	10,00	0	0,00
13.	Инженер-механик в области механизации сельского хозяйства	2	10,00	0	0,00
14.	Инженер-электрик	2	10,00	0	0,00
15.	Наладчик автоматов и полуавтоматов	2	10,00	0	0,00

Наибольшее количество в связи с реализацией инфраструктурных проектов открытых вакансий имеется для такой категории работников, как для специалистов высшего уровня квалификации 9 (45%), меньшее – специалистов среднего уровня квалификации 8 (40%), рабочие 3 (15%).

Таблица 7.43 – Перечень наиболее востребованных профессий рабочих и должностей согласно штатному расписанию организации, по которым открыты вакансии в связи с реализацией инвестиционных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников и количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Дорожный рабочий	5	9,80	398	39,17
2.	Врач	2	3,92	251	24,70
3.	Водитель	3	5,88	155	15,26
4.	Директор	2	3,92	80	7,87
5.	Инженер-проектировщик	2	3,92	50	4,92
6.	Ведущий инженер	2	3,92	30	2,95
7.	Слесарь механосборочных работ	2	3,92	23	2,26
8.	Вязальщица трикотажных изделий, полотна	1	1,96	9	0,89
9.	Механик-наладчик	1	1,96	4	0,39
10.	Главный инженер	2	3,92	3	0,30
11.	Медицинская сестра	1	1,96	3	0,30
12.	Методист	1	1,96	2	0,20
13.	Бухгалтер	1	1,96	1	0,10
14.	Музейный смотритель	1	1,96	1	0,10
15.	Художественный руководитель	1	1,96	1	0,10
16.	Ветеринарный врач	2	3,92	0	0,00
17.	Зоотехник	2	3,92	0	0,00

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников и количество вакансий (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	4		
18.	Инженер-механик в области механизации сельского хозяйства	2	3,92	0	0,00
19.	Инженер-электрик	2	3,92	0	0,00
20.	Наладчик автоматов и полуавтоматов	2	3,92	0	0,00

Численность работников организаций увеличится в ближайшие 1-3 года в связи с реализацией инфраструктурных проектов по следующим профессиям рабочих и должностям:

Аккомпаниатор
 Ведущий инженер
 Водитель
 Врач
 Вязальщица трикотажных изделий, полотна
 Делопроизводитель
 Дорожный рабочий
 Инженер-проектировщик
 Культурный организатор
 Мастер дорожный
 Мастер производственного обучения
 Машинист катка самоходного с гладкими вальцами
 Машинист электропоезда
 Медицинская сестра
 Методист
 Механик-наладчик
 Руководитель кружка
 Сварщик
 Слесарь механосборочных работ
 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
 Художественный руководитель
 Экскурсовод

Численность работников уменьшится в ближайшие 1-3 года в связи с реализацией инвестиционных проектов по следующим профессиям рабочих и должностям:

Музейный смотритель
 Врач

Таблица 7.11 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Дорожный рабочий	5	10,20
2.	Водитель	3	6,12
3.	Инженер-проектировщик	3	6,12
4.	Аппаратчик синтеза	2	4,08
5.	Ведущий инженер	2	4,08
6.	Ветеринарный врач	2	4,08
7.	Врач	2	4,08
8.	Главный инженер	2	4,08
9.	Директор	2	4,08
10.	Зоотехник	2	4,08
11.	Инженер-механик в области механизации сельского хозяйства	2	4,08
12.	Инженер-электрик	2	4,08
13.	Наладчик автоматов и полуавтоматов	2	4,08
14.	Слесарь механосборочных работ	2	4,08
15.	Укладчик изделий	2	4,08
16.	Бухгалтер	1	2,04
17.	Вязальщица трикотажных изделий, полотна	1	2,04
18.	Крепильщик	1	2,04
19.	Машинист экскаватора	1	2,04
20.	Медицинская сестра	1	2,04
21.	Методист	1	2,04
22.	Механик-наладчик	1	2,04
23.	Музейный смотритель	1	2,04
24.	Наладчики технологического оборудования	1	2,04
25.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	1	2,04
26.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	2,04
27.	Специалист	1	2,04
28.	Транспортировщик	1	2,04
29.	Художественный руководитель	1	2,04
	Итого	49	100

Вывод: опрос респондентов по выявлению профессий рабочих и должностей при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов позволил не только сформировать региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов, но и определить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, ускоренную подготовку кадров, возможные места трудоустройства незанятых граждан.

**Показатель «Востребованность профессий при реализации
инвестиционных и инфраструктурных проектов»
(раздел X анкеты)**

Посредством опроса представителей организаций работодателей установлено, что испытывают трудности в связи с введением экономических санкций в 52 (16,40%) организаций; не испытывают трудности – в 265 (83,60%) организациях.

Таблица 7.44 – Перечень профессий рабочих и должностей, имеющих в штатном расписании организации, наиболее востребованных в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
1.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	5	1,41	741	12,06
2.	Водитель	5	1,41	687	11,18
3.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	8	2,26	421	6,85
4.	Укладчик-упаковщик	2	0,56	378	6,15
5.	Артист оркестра	1	0,28	259	4,22
6.	Слесарь по сборке металлоконструкций	1	0,28	235	3,83
7.	Контролер газового хозяйства	1	0,28	178	2,90
8.	Рабочий зеленого строительства	1	0,28	178	2,90
9.	Оператор машинного доения	2	0,56	144	2,34
10.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,56	140	2,28
11.	Врач	3	0,85	133	2,17
12.	Токарь	3	0,85	129	2,10
13.	Агроном	2	0,56	121	1,97
14.	Аппаратчик синтеза	1	0,28	100	1,63
15.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	0,28	100	1,63
16.	Слесарь	3	0,85	85	1,38
17.	Главный специалист	6	1,69	76	1,24
18.	Дезинфектор	1	0,28	76	1,24
19.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	2	0,56	72	1,17
20.	Рабочие по уходу за животными	1	0,28	66	1,07

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний	Доля, %	Численность работников (по убыванию)	Доля, %
1	2	3		4	
21.	Оператор котельной	1	0,28	65	1,06
22.	Токарь-расточник	1	0,28	65	1,06
23.	Оператор станков с программным управлением	1	0,28	64	1,04
24.	Библиотекарь	3	0,85	57	0,93
25.	Инженер	4	1,13	55	0,90
26.	Слесарь-ремонтник	2	0,56	53	0,86

Наиболее востребованы по численности в связи с введением экономических санкций такие категории работников, как рабочие 102 (32,18%), менее востребованы специалисты высшего уровня квалификации 100 (31,55%), специалисты среднего уровня квалификации 68 (21,45%), руководители 47 (14,83%).

Численность работников организации увеличится в ближайшие полгода в связи с введением экономических санкций по следующим профессиям рабочих и должностям:

Агроном
 Администратор (старший администратор)
 Аккомпаниатор
 Аппаратчик синтеза
 Артист
 Артист балета
 Бетонщик
 Бухгалтер
 Главный специалист
 Ветеринарный врач
 Водитель
 Врач - судебно-медицинский эксперт
 Воспитатель
 Горничная
 Дирижер
 Дорожный рабочий
 Животновод
 Закройщик
 Инженер
 Инженер по автоматизированным системам управления производством
 Инженер по ремонту
 Инженер по качеству
 Инженер по метрологии
 Инженер по охране труда
 Инженер по проектно-сметной работе (в транспортном и городском строительстве)
 Инженер-конструктор

Инженер-проектировщик
Инженер-химик
Инструктор по спорту
Кладовщик
Контролер газового хозяйства
Лаборант
Лаборант химико-бактериологического анализа
Маляр
Мастер производственного обучения
Мастер строительных и монтажных работ
Машинист подземных самоходных машин
Машинист экструдера
Медицинская сестра
Менеджер
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на
прогрузочно-разгрузочных работах
Модельер-конструктор
Монтажник
Монтировщик сцены
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
Научный сотрудник (в области экономики)
Обработчик рыбы
Оператор гладильно-сушильного агрегата
Оператор котельной
Оператор свиноводческого комплекса
Охранник
Педагог-психолог
Печник
Помощник воспитателя
Преподаватель
Продавец продовольственных товаров
Производитель работ (прораб) (в строительстве)
Рабочий зеленого строительства
Рабочий по благоустройству населенных пунктов
Режиссер
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского
объединения, секции, студии, туристской группы)
Секретарь судебного заседания
Инженер - системный программист
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
Слесарь по сборке металлоконструкций
Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
Слесарь-ремонтник
Слесарь-сантехник
Слесарь-сборщик двигателей
Слесарь по сборке металлоконструкций

Комплектовщик белья
Специалист гражданской обороны
Экспедитор
Техник-метролог (техник по метрологии)
Технолог
Токарь
Тракторист
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Тьютор
Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)
Участковый государственный инспектор по охране территории
государственного природного заповедника

Учитель

Учитель-логопед

Фрезеровщик

Швея

Экономист

Экскурсовод

Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Численность работников организации уменьшится в ближайшие полгода в связи с введением экономических санкций по следующим профессиям рабочих и должностям:

Агроном

Артист балета

Артист оркестра

Бухгалтер

Главный специалист

Водитель

Водитель погрузчика

Врач

Вязальщица трикотажных изделий, полотна

Директор

Животновод

Инженер по ремонту

Инженер программист

Инструктор по физической культуре

Кассир

Консультант

Контролер-кассир

Лаборант

Лесник (государственный инспектор по охране леса)

Машинист укладчика асфальтобетона

Медицинская сестра

Методист клубного учреждения

Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции
Музейный смотритель
Начальник отделения (в промышленности)
Оператор станков с программным управлением
Оператор - литейщик на автоматах и автоматических линиях
Официант
Медицинская сестра врача общей практики
Помощник врача-эпидемиолога
Преподаватель
Рабочий по уходу за животными
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)
Слесарь-ремонтник
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
Специалист
Экспедитор
Станочник деревообрабатывающих станков
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Хормейстер
Экономист
Экскурсовод
Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки
Электросварщик ручной сварки
Главный юрист
К исчезающим профессиям рабочих и должностей респонденты отнесли:
Экономист
Специалист
Бухгалтер
Геодезист

Таблица 7.45 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым у организации есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессии рабочего и должности	Численность работников (по убыванию)	Доля, %	ПО	СПО	ВО	ПК	ПП	Ит
1	2	4		5	6	7	8	9	10
1.	Водитель	152	14,56				152		
2.	Главный специалист	125	11,97						125
3.	Слесарь по ремонту оборудования	110	10,54	110					
4.	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	100	9,58				100		
5.	Руководитель кружка	65	6,23				65		
6.	Воспитатель	64	6,13						65
7.	Директор	58	5,56					58	
8.	Лаборант	39	3,74				39		
9.	Заместитель руководителя	35	3,35				35		
10.	Секретарь судебного заседания	34	3,26			34			
11.	Директор (заведующий) клуба	31	2,97				31		
12.	Химик	30	2,87				30		
13.	Врач	29	2,78						29
14.	Старший инспектор по эксплуатации электростанций и предприятий сетей	29	2,78				29		
15.	Инженер-проектировщик	25	2,39				25		
16.	Операторы пульта управления	24	2,30				24		
17.	Слесарь механосборочных работ	20	1,92		20				
18.	Менеджер по продажам	15	1,44					15	
19.	Директор (заведующий) музея	14	1,34						14
20.	Режиссер-постановщик	14	1,34					14	
21.	Агроном	11	1,05						11
22.	Инструктор по физической культуре	10	0,96					10	
23.	Слесарь-сборщик	10	0,96	10					
	Итого	1044	100	120	20	34	530	97	244

Вывод: ТОП-10 профессий рабочих и должностей, по которым у организаций есть наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций для каждого уровня образования:

Водитель
 Главный специалист
 Слесарь по ремонту оборудования
 Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
 Руководитель кружка
 Воспитатель
 Директор
 Лаборант
 Заместитель руководителя
 Секретарь судебного заседания

Наиболее востребовано обучение и (или) переподготовка в связи с введением экономических санкций для таких категорий работников, как специалисты высшего уровня квалификации 68 (23,78%), менее востребовано для специалистов среднего уровня квалификации 60 (20,98%), рабочие 38 (13,29%), руководителей 14 (4,90%).

Таблица 7.46 – Перечень профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии у работников дополнительных компетенций в связи с введением экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
1.	Главный специалист	10	3,73	Информационная безопасность, повышение квалификации, стрессоустойчивость
2.	Менеджер по продажам	5	1,87	Активные продажи, профессиональный опыт кандидата, психология делового общения, стрессоустойчивость
3.	Ветеринарный врач	4	1,49	Увеличение объема работы, увеличение документации
4.	Директор	4	1,49	Проектное управление, финансовая грамотность, экономика
5.	Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	4	1,49	Самоконтроль, ответственность

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
6.	Воспитатель	3	1,12	Владение ИКТ, основы проектной деятельности
7.	Зоотехник	3	1,12	Повышение квалификации
8.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	3	1,12	Инженерные
9.	Электромонтер	3	1,12	Знание компьютерных программ, работа на результат
10.	Агроном	2	0,75	-
11.	Водитель	2	0,75	Основы законодательства, основы ОБДД, основы транспортной безопасности, самодисциплина
12.	Врач	2	0,75	Грамотность, компетентность
13.	Главный бухгалтер	2	0,75	Гибкость, решение проблем, умение договариваться и решать конфликты, саморазвитие
14.	Главный экономист	2	0,75	Информационная безопасность, основы финансовой грамотности, ответственность за результат планирование
15.	Дворник	2	0,75	Ответственность, работоспособность
16.	Заместитель директора	2	0,75	Информационные технологии, самообразование
17.	Звукооператор	2	0,75	Использование программ для обработки звука
18.	Инженер-механик в области механизации сельского хозяйства	2	0,75	-
19.	Инженер-программист	2	0,75	Информационная безопасность, умение решать задачи, аналитический склад ума, ответственность,

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
				усидчивость, опыт программирования
20.	Инженер-электрик	2	0,75	-
21.	Кладовщик	2	0,75	Стрессоустойчивость
22.	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	2	0,75	-
23.	Эксперт по комплектованию музейного и выставочного фонда	2	0,75	Разработка интернет-контента, выступление на публике, привлечение аудитории
24.	Начальник отдела (в торговле)	2	0,75	Информационная безопасность, ответственность за результат, основы экологической грамотности, стрессоустойчивость
25.	Оператор котельной	2	0,75	Основы цифровой грамотности, информационная безопасность
26.	Преподаватель	2	0,75	Повышение квалификации, стрессоустойчивость
27.	Экспедитор	2	0,75	Работа в команде, сотрудничество, готовность обучать других, самодисциплина, самоконтроль
28.	Техник	2	0,75	Системный анализ и оценка информации
29.	Учитель	2	0,75	Стрессоустойчивость
30.	Экономист	2	0,75	Информационная безопасность, ответственность за результат, основы финансовой грамотности, финансовая деятельность учреждения
31.	Юрисконсульт	2	0,75	основы юридической грамотности, ответственность за результат, информационная безопасность,

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %	Наименование компетенций
1	2	3		4
				юридическая грамотность

Наибольшее количество профессий рабочих и должностей, по которым имеется наибольшая потребность в развитии дополнительных компетенций в связи с введением экономических санкций указано респондентами для такой категории работников, как специалисты высшего уровня квалификации 58 (21,64%), меньшая потребность для специалистов среднего уровня квалификации 51 (19,03%), рабочие 34 (12,69%), руководителей 19 (7,09%).

Таблица 7.47 – Региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Водитель	159	9,54
2.	Главный специалист	141	8,46
3.	Слесарь по ремонту оборудования	110	6,60
4.	слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	101	6,06
5.	Воспитатель	67	4,02
6.	Руководитель кружка	67	4,02
7.	Директор	62	3,72
8.	Лаборант	39	2,34
9.	Заместитель руководителя	37	2,22
10.	Врач	34	2,04
11.	Секретарь судебного заседания	34	2,04
12.	Директор (заведующий) клуба	31	1,86
13.	Химик	30	1,80
14.	Старший инспектор по эксплуатации электростанций и предприятий сетей	29	1,74
15.	Инженер-проектировщик	25	1,50
16.	Операторы пульта управления	24	1,44
17.	Менеджер по продажам	20	1,20
18.	Слесарь механосборочных работ	20	1,20
19.	Агроном	15	0,90
20.	Директор (заведующий) музея	14	0,84
21.	Режиссер-постановщик	14	0,84
22.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	11	0,66
23.	Инструктор по физической культуре	10	0,60
24.	Слесарь-сборщик	10	0,60
25.	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	5	0,30
26.	Ветеринарный врач	4	0,24

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
27.	Инженер	4	0,24
28.	Участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	4	0,24
29.	Библиотекарь	3	0,18
30.	Зоотехник	3	0,18
31.	Оператор котельной	3	0,18
32.	Слесарь	3	0,18
33.	Токарь	3	0,18
34.	Электромонтер	3	0,18
35.	Главный бухгалтер	2	0,12
36.	Главный экономист	2	0,12
37.	Дворник	2	0,12
38.	Звукооператор	2	0,12
39.	Инженер-механик в области механизации сельского хозяйства	2	0,12
40.	Инженер-программист	2	0,12
41.	Инженер-электрик	2	0,12
42.	Кладовщик	2	0,12
43.	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	2	0,12
44.	Начальник отдела (в торговле)	2	0,12
45.	Оператор машинного доения	2	0,12
46.	Преподаватель	2	0,12
47.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	2	0,12
48.	Слесарь-ремонтник	2	0,12
49.	Техник	2	0,12
50.	Укладчик-упаковщик	2	0,12
51.	Учитель	2	0,12
52.	Экономист	2	0,12
53.	Экспедитор	2	0,12
54.	Эксперт по комплектованию музейного и выставочного фонда	2	0,12
55.	Юрисконсульт	2	0,12
56.	Аппаратчик синтеза	1	0,06
57.	Артист оркестра	1	0,06
58.	Дезинфектор	1	0,06
59.	Контролер газового хозяйства	1	0,06
60.	Оператор станков с программным управлением	1	0,06
61.	Подсобный рабочий	1	0,06
62.	Рабочие по уходу за животными	1	0,06
63.	Рабочий зеленого строительства	1	0,06
64.	Слесарь по сборке металлоконструкций	1	0,06
65.	Токарь-расточник	1	0,06
	Итого	1666	100

Таблица 7.48 – Перечень востребованных, новых и перспективных профессий рабочих и должностей и (или) отсутствующих в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей	Количество упоминаний (по убыванию)	Доля, %
1	2	3	
1.	Электромонтер (универсал)	4	33,33
2.	Слесарь (универсал)	3	25,00
3.	Варщик сиропа	1	8,33
4.	Горный мастер	1	8,33
5.	Дизайнер мебели	1	8,33
6.	Пиар-менеджер	1	8,33
7.	Ювенальный юрист	1	8,33
	Итого		100

Вывод: опрос респондентов по выявлению востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций позволил не только сформировать региональный рейтинг востребованных профессий рабочих и должностей в условиях экономических санкций, но и определить новые и перспективные профессии рабочих и должностей и (или) отсутствующие в классификаторах и справочниках профессий рабочих и должностей; позволил установить ориентиры для установления баланса спроса и предложения на подготовку кадров, формирования КЦП, заказа на профобучение, ДПО, опережающую профессиональную подготовку, ускоренную подготовку кадров, возможные места трудоустройства незанятых граждан.

8. Проект списка востребованных профессий рабочих и должностей Белгородской области для формирования предложений по актуализации ГИР «Справочник профессий»

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация									
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.	
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Агроном	20040 Агроном 20629 Главный агроном			35.02.06 Агроном							
2	Бетонщик	11196 Бетонщик			08.01.07 Мастер общестроительных работ							
3	Боец скота	11206 Боец скота			ПО							
4	Бухгалтер	20336 Бухгалтер 20337 Бухгалтер (средней квалификации) 20656 Главный бухгалтер			38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)							
5	Ветеринарный врач	20425 Ветеринарный врач 20659 Главный ветеринарный врач			36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза 36.05.01 Ветеринария							
6	Ветеринарный фельдшер	20427 Ветеринарный фельдшер			36.02.01 Ветеринария							
7	Водитель автомобиля	11442 Водитель автомобиля			23.01.03 Автомеханик							
8	Водитель погрузчика	11453 Водитель погрузчика			23.01.01 Оператор транспортного терминала							
9	Воспитатель	20436 Воспитатель 20437 Воспитатель детского сада (яслей-сада) 24236 Младший воспитатель			44.02.01 Дошкольное образование							
10	Врач общей практики (семейный)	20455 Врач общей практики (семейный)			31.08.54 Общая врачебная							

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация									
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.	
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования			
					практика (семейная медицина)							
11	Врач-педиатр	20458 Врач-педиатр участковый 20459 Врач-педиатр городской (районный)			31.05.02 Педиатрия 31.08.19 Педиатрия							
12	Горничная	11695 Горничная			11695 Горничная							
13	Дорожный рабочий	11889 Дорожный рабочий			11889 Дорожный рабочий							
14	Животновод	11949 Животновод			35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства							
15	Зоотехник	22337 Зоотехник			36.02.02 Зоотехния							
16	Инженер	22446 Инженер			08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей							
17	Инженер-программист	22824 Инженер-программист			09.04.04 Программная инженерия							
18	Инструктор по физической культуре	23177 Инструктор по физической культуре			49.02.01 Физическая культура							
19	Контролер контрольно-пропускного пункта	13005 Контролер контрольно-пропускного пункта			13005 Контролер контрольно-пропускного пункта							
20	Лаборант химического анализа	13321 Лаборант химического анализа			18.01.02 Лаборант-эколог							

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация									
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.	
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования			
21	Маляр	13450 Маляр			08.01.06 Мастер сухого строительства							
22	Мастер строительных и монтажных работ	23991 Мастер строительных и монтажных работ			08.01.07 Мастер общестроительных работ							
23	Машинист крана (крановщик)	13790 Машинист крана (крановщик)			23.01.07 Машинист крана (крановщик)							
24	Машинист насосных установок	13910 Машинист насосных установок			18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров							
25	Машинист экскаватора	14388 Машинист экскаватора			21.01.08 Машинист на открытых горных работах							
26	Медицинская сестра	20626 Главная медицинская сестра 24038 Медицинская сестра			34.02.01 Сестринское дело							
27	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	14944 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции			19.01.09 Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)							
28	Оператор котельной	15643 Оператор котельной			13.01.01 Машинист котлов							
29	Оператор машинного доения	15699 Оператор машинного доения			36.01.02 Мастер животноводства							
30	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	16017 Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм			36.01.02 Мастер животноводства							
31	Оператор станков с программным управлением	16045 Оператор станков с программным управлением			15.01.32 Оператор станков с							

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация									
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.	
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования			
					программным управлением							
32	Официант	16399 Официант			43.01.01 Официант, бармен							
33	Педагог дополнительного образования	25478 Педагог дополнительного образования			44.02.03 Педагогика дополнительного образования							
34	Повар	16675 Повар 27610 Шеф-повар 36677 Повар детского питания			43.01.09 Повар, кондитер 43.02.15 Поварское и кондитерское дело							
35	Программист	25857 Программист			09.02.03 Программирование в компьютерных системах							
36	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	25865 Производитель работ (прораб) (в строительстве)			08.03.01 Строительство							
37	Рабочий зеленого строительства	17530 Рабочий зеленого строительства			17530 Рабочий зеленого строительства							
38	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			17544 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий							
39	Рабочий по уходу за животными	17546 Рабочий по уходу за животными			17546 Рабочий по уходу за животными							
40	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	26165 Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)			-							
41	Садовник	18103 Садовник			35.01.19 Мастер садово-паркового и							

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация									
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.	
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования			
					ландшафтного строительства							
42	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ			08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома 18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ							
43	Слесарь механосборочных работ	18466 Слесарь механосборочных работ			15.01.30 Слесарь 15.01.35 Мастер слесарных работ							
44	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике			15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике							
45	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	18505 Слесарь по обслуживанию тепловых сетей			13.01.04 Слесарь по ремонту оборудования электростанций							
46	Слесарь-ремонтник	18559 Слесарь-ремонтник			15.01.30 Слесарь 15.01.35 Мастер слесарных работ							
47	Слесарь-сантехник	18560 Слесарь-сантехник			08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства							
48	Токарь	19149 Токарь 19163 Токарь-расточник			15.01.26 Токарь-универсал							
49	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	19203 Тракторист 19204 Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства			35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства							

№ п/п	Профессия рабочего/ должность	Код, наименование по ОКПДТР (при наличии)	Справочная информация								
			Профстандарт (при наличии)	ОПД	ФГОС ВО, СПО (коды), (при наличии), ПО, ДПО (указать)	Наличие в ТОП-50	Наличие в ТОП-РЕГИОН	Примеры квалификации в составе профессии		Компетенция Ворлдскиллс (при наличии)	Кол-во вакансий, тыс.
								Квалификация в системе НОК	Квалификация в системе образования		
50	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)						